



ประชุมบุคลากร

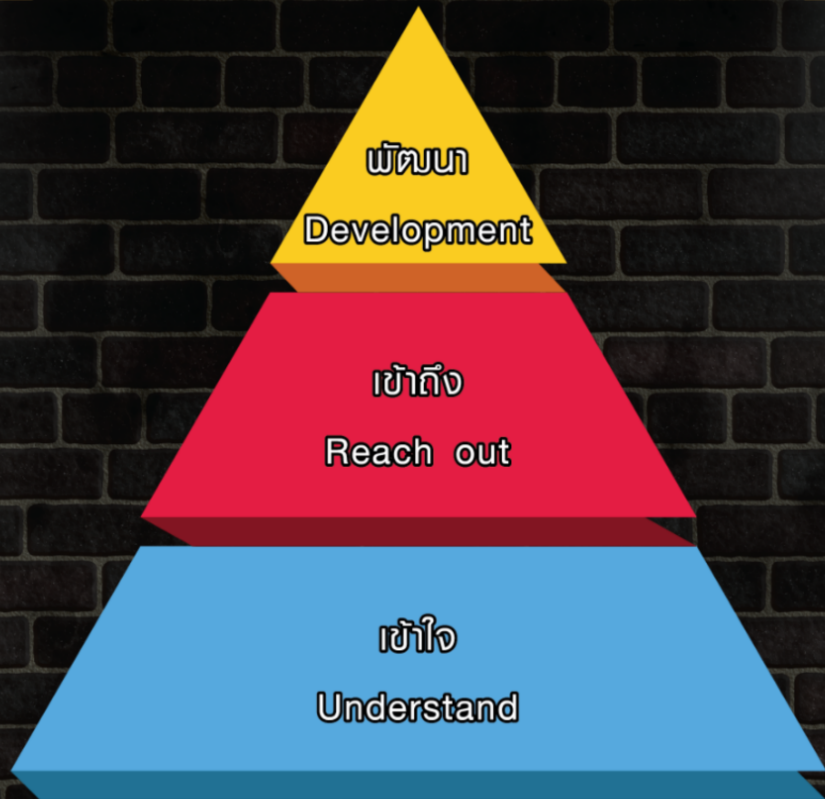
โดย ศาสตราจารย์นายแพทย์ศิริเกษม ศิริลักษณ์
คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

26th *ANNIVERSARY*



FACULTY OF **MEDICINE** NARESUAN UNIVERSITY

SITUATION ANALYSIS



Why?

เราจึงต้องเปลี่ยนแปลง

เพราะ...

1

โลกแห่ง

Disruptive Digital World

2

แข่งขันสูง

(หยุดนิ่งคือถอยหลัง)

3

อยากอยู่รอดต้องเป็นผู้นำ

(เปลี่ยนตัวเองก่อนถูกผู้อื่นเปลี่ยน)

World Economic Forum



“การขับเคลื่อนองค์กร ใช้ปัจจัยสำคัญ
ที่เด่นชัดคือการทำให้คนทำงาน
เห็นคุณค่าในงานที่ตนเองทำอยู่”



คณะแพทย



ผลิตแพทย์
รับใช้สังคม



[คุณค่า]



รพ.มว.



ดูแลรักษา
ประชาชน



คุณค่ายิ่งใหญ่
ที่ทุกคนได้ไป
พร้อมกันแน่นอน



วิสัยทัศน์ 2561 - 2565
Vision 2018 - 2022



วิสัยทัศน์
2561-2565

โรงเรียนแพทย์ที่ใช้นวัตกรรม สร้างผู้นำด้านระบบสุขภาพ

Vision
2018-2022

Innovative Medical School to Provide
the Leader in Health System

พันธกิจ

ผลิตบัณฑิตแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความรู้ ความสามารถ
มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างงานวิจัยและนวัตกรรม
เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ ให้บริการทางการแพทย์ระดับมาตรฐานสากล
รวมถึงการบริการวิชาการเพื่อสังคม และทำนุศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม

Mission

To provide medical graduates and health care providers
with knowledge, competency, moral and ethics.

To generate practical research and innovation.

To provide international standard of medical services according
to academic services for the society and support a graceful culture.

Core Value

MEDNU

- M**edical Innovation สร้างนวัตกรรมด้านการแพทย์
- E**thic มีคุณธรรม จริยธรรม
- D**evote มีความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- N**etwork สร้างเครือข่ายและพันธมิตร
- U**nity สามัคคี สามารถทำงานเป็นทีม
และมีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

Core Competency

MEDNU

1

การสร้างเครือข่ายระบบสุขภาพที่มุ่งเน้นชุมชน
(Community Network)

2

การดูแลรักษาโรคซับซ้อน
(Super Tertiary Care)



VISION

**Innovative Medical School to Provide
the Leader in Health System**

1. Education

- *Modern Curriculum Focused on Health System
- *Community-Based Practice
- *Community Network

2. Research

- *Focus on Applied Research
- *Focus on Health System / Aging Population Research
- *Effective Research Supporting System

3. Medical Service

- *International Standard of Medical Services
- *Medical Services to the Community
- *Focus on Aging Society



4. Human Resource Engagement

6. Create Corporative Organization

5. IT Driven Organization

7. Smart Supporting System

8. Financial Sustainability

2018-2022 MED.NU Strategic Plan



วิทยาลัยแพทย์

โรงเรียนแพทย์ที่ใช้นวัตกรรม
สร้างผู้นำด้านระบบสุขภาพ

1. การศึกษา

- หลักสูตรทันสมัย
มุ่งเน้นระบบสุขภาพ
- มีชุมชนเป็นฐาน
การเรียนรู้และปฏิบัติ
- สร้างเครือข่ายระดับชุมชน

2. วิจัย

- มุ่งเน้นวิจัยประยุกต์
มุ่งเน้นวิจัยด้านระบบสุขภาพ
และผู้สูงอายุ
- ระบบสนับสนุนการวิจัย
ที่มีประสิทธิภาพ

3. บริการ
ทางการแพทย์

- บริการทางการแพทย์
มาตรฐานสากล
- บริการที่เชื่อมโยงกับชุมชน
- มุ่งเน้นสังคมผู้สูงอายุ

4. สร้างความผูกพันบุคลากร

6. สร้างภาพลักษณ์องค์กร

5. จับเคลื่อนองค์กร
โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

7. มีระบบสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพ

8. ความยั่งยืนทางการเงินการคลัง

แผนยุทธศาสตร์

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร 2561-2565



แผนยุทธศาสตร์คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีงบประมาณ 2562 – 2565

1

ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา

2

ยุทธศาสตร์ด้านการวิจัย

3

ยุทธศาสตร์ด้านการบริการ
ทางการแพทย์

4

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา
และสร้างความผูกพันบุคลากร

5

ยุทธศาสตร์ด้านระบบ
เทคโนโลยีสารสนเทศ

6

ยุทธศาสตร์ด้านภาพลักษณ์
องค์กรและสื่อสารองค์กร

7

ยุทธศาสตร์ด้านระบบ
สนับสนุนที่มีประสิทธิภาพ

8

ยุทธศาสตร์ด้าน
การเงินที่ยั่งยืน



นิยามวิสัยทัศน์

ความหมาย: ใช้นวัตกรรมในการสร้างบัณฑิตแพทย์

และบุคลากรทางการแพทย์ให้เป็นผู้นำด้านระบบสุขภาพ

โรงเรียนแพทย์ หมายถึง คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

นวัตกรรม หมายถึง สิ่งที่ทำขึ้นใหม่หรือเปลี่ยนแปลงจากเดิม ซึ่งอาจจะเป็นความคิด

วิธีการ กระบวนการ หรืออุปกรณ์เพื่อทำให้เกิดการพัฒนาต่อยอด โดยมีเป้าหมาย

ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น อาทิเช่น กระบวนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้

Digital Platform การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเรียนรู้ทุกที่ ทุกเวลา(Anytime, Anywhere)

การปรับปรุงกระบวนการให้บริการทางสุขภาพโดยใช้ Lean Management System,

Interprofessional Education (IPE) การพัฒนาปรับปรุง/

เครื่องมือทางการแพทย์ และกระบวนการวิจัย

ผู้นำ หมายถึง บุคคลที่มีทักษะในการสร้างแรงจูงใจ ให้นำ

และเสริมพลังให้กับทีม ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม





นิยามวิสัยทัศน์

ระบบสุขภาพ หมายถึง ระบบความสัมพันธ์ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ
(พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2550)

การจัดการระบบสุขภาพ ใช้ตามแนวคิดของ WHO เรื่องการจัดการระบบสุขภาพ
(The WHO Health Systems Framework) ซึ่งประกอบด้วย

6 Building Blocks + 1 Community Health System (ระบบสุขภาพชุมชน)
โดยมีเป้าหมาย คือ สุขภาวะของประชาชน ประกอบด้วย

1. ระบบการให้บริการสุขภาพ (Health Service Delivery)
2. ระบบกำลังคนด้านสุขภาพ (Health Workforce)
3. ระบบสารสนเทศด้านสุขภาพ (Health Information Systems)
4. ระบบการเข้าถึงยาที่จำเป็น (Access to Essential Medicine)
5. ระบบการเงินการคลังด้านสุขภาพ (Health System Financing)
6. ระบบการนำและอภิบาลระบบ (Leadership / Governance)
7. ระบบสุขภาพชุมชน (Community Health System)

Keywords: Medical School, Innovation, Leader, Health System



[PRINCIPLE]



“ความสำเร็จของงานคือความภาคภูมิใจของคน”

[3 หลักการ]

การพัฒนาตนเอง

Health

Life Long Learning

Economic/Finance

การเรียนรู้และการทำงาน

Freedom

Internationalization

21st Century skills

Keep Walking (Together)

“No matter what we face,
just keep walking together
and make the future brighter”

