



## แถลงนโยบาย

### คณบดีคณะแพทยศาสตร์

ผศ.นพ.ศิริเกษม ศิริลักษณ์

๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

คณะแพทยศาสตร์ของเรามีอายุครบ ๒๐ปีเต็มแล้วนับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ.๒๕๓๗ และเริ่มรับนิสิตแพทย์รุ่นแรกเมื่อปี พ.ศ.๒๕๓๘ ผมบรรจุเข้ารับราชการที่คณะแพทยศาสตร์ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ นับถึงปัจจุบันเป็นเวลา ๑๕ ปี โดยดำรงตำแหน่งบริหารทำงานร่วมกับท่านคณบดีท่านแรก คือ ศ.พิเศษ นพ.สุจินต์ อึ้งถาวร ต่อมาสมัยท่านคณบดี รศ.นพ.ดร.ชุนนุ ม พรหมชาติแก้ว จนถึงคณบดี ศ.นพ.ดร.ศุภสิทธิ์ พรรณารุโณทัย และได้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีเป็นระยะเวลา ๔ ปี ซึ่งทำให้มีโอกาสได้เข้าไปมีบทบาทในโครงการสำคัญของคณะหลายต่อหลายโครงการที่ผ่านมา

สำหรับการพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ในอีก ๔ ปีข้างหน้าจากนี้ไป (๒๕๕๗-๒๕๖๑) โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนยุทธศาสตร์ที่ชัดเจนซึ่งจะดำเนินการทันทีในวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างไรก็ตาม องค์ประกอบที่สำคัญในการนำคณะแพทยศาสตร์ไปสู่ความสำเร็จ คือ “พวกเรา” ทุกคน ดังนั้น “เรา” ทุกคน จึงต้องเดินไปพร้อมๆกัน ดังสโลแกนที่ว่า

*“Let’s walk together ... to our vision”*

## วิสัยทัศน์ (vision)

“ผลิตบัณฑิตแพทย์คุณภาพ

บริการทางการแพทย์มาตรฐานสากล”

“To provide the society

with quality graduates in medicine

and International standard of medical services”

## พันธกิจ (Mission)

“บริหารการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์

ที่มีคุณภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม

สร้างเสริมงานวิจัยทั้งระดับพื้นฐานและประยุกต์

ให้บริการทางการแพทย์ระดับมาตรฐานสากล ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

เน้นการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนและเข้าถึงประชาชน”

"Educational administration aimed to provide medical doctor and staff of quality,

morality and ethics.

To facilitate and promote both fundamental and applied research endeavors.

To provide international standard of medical services with humanistically orientedness.

Focus on all stakeholder networking and accessibility."

ผมพร้อมด้วยรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี คณะที่ปรึกษา และคณะกรรมการในชุดต่างๆ ขอให้คำมั่นว่า “จะดำเนินงานภายใต้อุดมการณ์ที่จะพัฒนาและเปลี่ยนแปลงคณะแพทยศาสตร์ให้ก้าวไปข้างหน้าควบคู่ไปกับความสำเร็จตามวิสัยทัศน์” โดย คณะแพทยศาสตร์จะต้องมีลักษณะ ๕ ประการ คือ

๑. บุคลากรมีความสุข
๒. เป็นแหล่งเรียนรู้มากด้วยภูมิปัญญา
๓. มีประสิทธิภาพสูง
๔. มีใจที่ระลึกถึงความดีงาม มีสำนึกร่วมพัฒนาและมีจิตอาสา
๕. มีความเคารพระหว่างครูและศิษย์ที่มีใจใฝ่ศึกษา

ทั้ง ๕ ประการจะเกิดขึ้นได้ ก็ต่อเมื่อ “เรา” ต้องเชื่อมั่นก่อนว่า “เราทำได้” ต้องศรัทธาต่องานที่ทำ ศรัทธาต่อคณะของเรา ต้องค้นหาทำความเข้าใจและฝึกฝนทักษะจนสามารถแก้ปัญหาต่างๆได้อย่างมืออาชีพ กล้าคิดแตกต่างโดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก ทำงานต่างๆด้วยความอดทนอย่างต่อเนื่องและต้องมีความใฝ่รู้ในการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

ผู้บริหารจะไม่หยุดนิ่งในการพัฒนา รวมถึงการสร้างสิ่งใหม่ให้เกิดขึ้นอยู่เสมอ เพื่อก้าวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกใบนี้ พวกเราต้องระลึกไว้เสมอว่า “หากเราไม่พัฒนาตนเอง ไม่พัฒนาหน่วยงาน” เราไม่อาจอยู่ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงและแข่งขันสูงได้เลย

**“You may want to be the same, but you can't be the same”**

### ภาวะผู้นำ (Leadership)

ภาวะผู้นำ มิได้หมายถึงเฉพาะภาวะผู้นำของคณบดีหรือผู้บริหารของคณะเท่านั้นแต่หมายถึง ภาวะที่ทุกคนต้องมีเพื่อพัฒนาตนเอง พัฒนาหน่วยงาน พัฒนาองค์กร คือ สามารถวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และภาวะคุกคาม (SWOT Analysis) ได้ มีหลักการคุณภาพคือ Plan- Do- Check- Act (PDCA) มีคุณธรรม จริยธรรม รู้ผิดชอบชั่วดีในจิตสำนึก (Mind-Set) เกิดทัศนคติ (Attitude) ที่ดีต่อเรื่องต่างๆที่ผ่านเข้ามา

## ความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ผมและทีมบริหารขอให้สัญญาว่าจะบริหารงานด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ “มีเจตนาธรรมดี และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ” การตัดสินใจในการบริหารงานเรื่องต่างๆยึดถือผลประโยชน์ขององค์กรและคนส่วนใหญ่เป็นหลัก

## ความเท่าเทียมและความเสมอภาค

บุคลากรทุกคนที่ทำงานในคณะแพทยศาสตร์ ล้วนแล้วแต่มีความสำคัญอย่างยิ่ง ต่างคนต่างมีหน้าที่ของตนเอง การขาดบุคลากรส่วนใดส่วนหนึ่งไป ย่อมส่งผลกระทบต่อการทำงานก้าวหน้าของคณะแพทยศาสตร์ ดังนั้นขอให้บุคลากรทุกคนมั่นใจว่า ผมและทีมบริหารจะบริหารงานด้วยความเป็นธรรม พร้อมรับฟังทุกความคิดเห็นและช่วยแก้ปัญหาต่างๆ นำมาซึ่งความสุขของคนในองค์กร

สิ่งที่เราต้องทำร่วมกัน

๑. สื่อสารดี พูดคุยทำความเข้าใจให้มากขึ้น ลดข่าวลือ ข่าวบิดเบือน
๒. โปร่งใสในการบริหารงาน ไม่มีสองมาตรฐาน ลดความไม่เป็นธรรม
๓. กระตุ้นให้เกิดผลงาน โดยผู้บริหารทุกระดับต้องช่วยผู้ปฏิบัติ
๔. ทำงานเชิงรุกให้มากขึ้น เพื่อสร้างโอกาสดีให้กับคณะแพทย์
๕. อดทนต่ออุปสรรค เพื่อความภาคภูมิใจของทุกคน เมื่อเดินถึงจุดหมาย

“เมื่อคิดวางแผนดี แล้วลงมือทำอย่างมืออาชีพ  
ทำอย่างอดทนและต่อเนื่อง โดยมีคุณธรรมเป็นพื้นฐาน  
เราไปถึงเป้าหมาย คือ การผลิตบัณฑิตเก่งและดี  
รวมถึงการให้บริการทางการแพทย์มาตรฐานสากล  
ได้อย่างแน่นอน”

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ

.....Walk together



(ผศ.นพ.ศิริเกษม ศิริลักษณ์)



# คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

๑ กันยายน ๒๕๕๗ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑



## วิสัยทัศน์(vision)

“ผลิตบัณฑิตแพทย์คุณภาพ  
บริการทางการแพทย์มาตรฐานสากล”

“To provide the society with  
quality graduates in medicine  
and International standard of medical services”



# พันธกิจ

“บริหารการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม สร้างเสริมงานวิจัยทั้งระดับพื้นฐานและประยุกต์ ให้บริการทางการแพทย์ระดับมาตรฐานสากล ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เน้นการทำงานร่วมกับภาคี เครือข่ายทุกภาคส่วนและเข้าถึงประชาชน”





# Mission

- Educational administration aimed to provide medical doctor and staff of quality, morality and ethics.
- To facilitate and promote both fundamental and applied research endeavors.
- To provide international standard of medical services with humanistically orientedness.
- Focus on all stakeholder networking and accessibility."



## ปณิธาน

เป็นสถาบันทางการแพทย์ในเขตภาคเหนือตอนล่างเพื่อ  
สร้างระบบสุขภาพและแพทย์ที่ดีให้กับประเทศและ  
ตอบสนองการบริการสุขภาพให้ประชาชน

To be medical institutions in lower northern part  
of Thailand for provide excellent health system  
and good doctor

## กลยุทธ์ด้านการเรียนการสอน

- พัฒนาหลักสูตร พัฒนาผู้สอนและพัฒนาผู้เรียน ให้เหมาะสมกับการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑
- พัฒนาเครือข่ายที่ร่วมสอนทุกระดับให้ได้มาตรฐานสากล
- พัฒนาระบบ Telemedicine ในด้านการเรียนการสอน “ให้เกิดมาตรฐานและคุณภาพในทุกศูนย์แพทย์”
- ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่ครบเป็นแพทย์เจ็ดดาว ( 7 star-Doctor) ตามวัตถุประสงค์ปลายทางของหลักสูตร
- ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาแพทย์ประจำบ้านในทุกภาควิชา
- ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทีมสหสาขาวิชาชีพ



## กลยุทธ์ด้านวิจัย

- กำหนดโจทย์วิจัยแบบมุ่งเป้าหมายสอดคล้องกับปัญหาสุขภาพระดับชาติ
- สร้างเสริมงานวิจัยทั้งระดับพื้นฐานและประยุกต์
- เน้นการวิจัยที่ชุมชนมีส่วนร่วมและทำให้เกิดสุขภาวะในชุมชน
- บริหารจัดการในส่วนสนับสนุนการสร้างงานวิจัยตลอดกระบวนการ
- ส่งเสริมงานวิจัยแบบสหสถาบัน



## กลยุทธ์ด้านบริการทางการแพทย์

- จัดระบบบริการสุขภาพตามหลักมาตรฐานสากล (HA, JCI, ISO)
- กำหนดมาตรการในด้าน“พฤติกรรมบริการที่ดี” ในทุกหน่วยงาน“ระดมความเห็นจากคนในองค์กรและจัดตั้งหน่วยงานดูแลด้านนี้โดยเฉพาะแบบครบวงจร”
- จัดบริการแบบครบวงจร (one stop service)
- จัดระบบให้สามารถตรวจสอบและแก้ไขความผิดพลาดได้อย่างรวดเร็ว (early detection and intervention)
- มีบริการเชิงรุกในด้านการตรวจสุขภาพและสร้างเสริมสุขภาพให้กับชุมชน (Check up and Wellness center, Alternative medicine etc.)



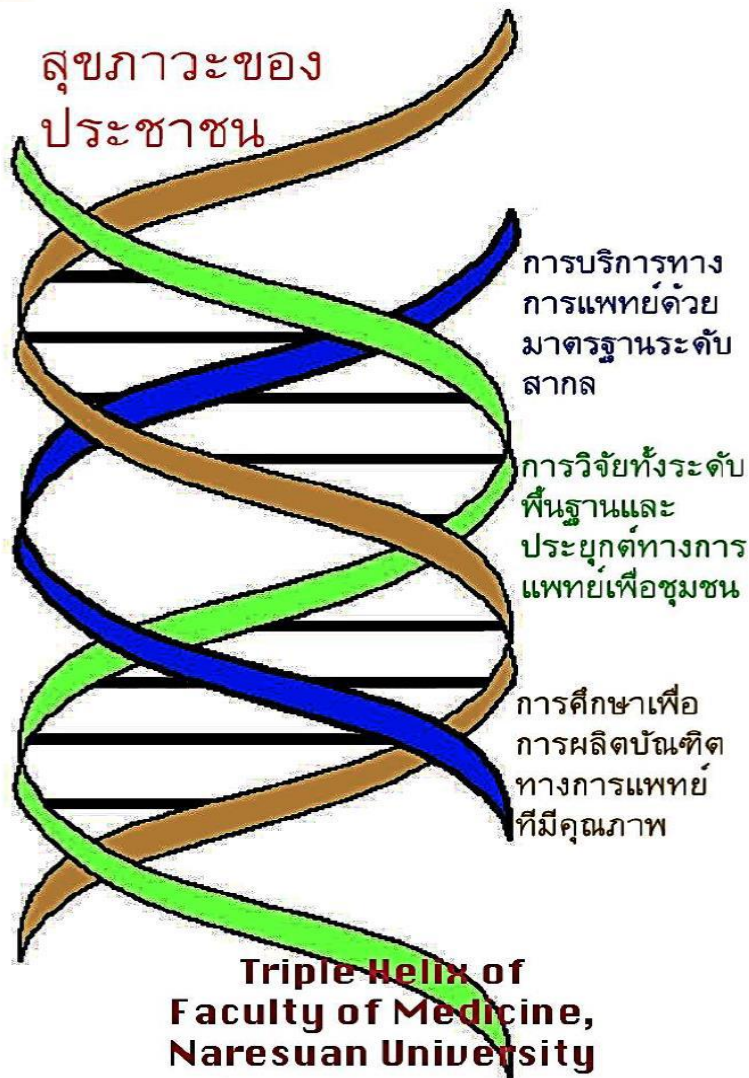


# กลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการ

- จัดคนให้เหมาะสมกับงานและพัฒนาศักยภาพคนด้วยระบบการบริหารคนเก่ง (Talent Management)
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Communication Technology) ให้มีความทันสมัยและสามารถใช้งานได้จริง ทั้ง 3 ส่วน คือ การศึกษา วิจัย และบริการสุขภาพ
- สร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (Utility) และใช้ประโยชน์ร่วมกันได้ (Resource sharing)
- จัดระบบบริหารทุกหน่วยย่อยในองค์กรโดยมุ่งประสิทธิผลด้วยหลักธรรมาภิบาล



สุขภาวะของ  
ประชาชน



**Triple Helix of  
Faculty of Medicine,  
Naresuan University**

# Triple Helix

บูรณาการ  
การเรียนการสอน  
 การวิจัย  
 และบริการสุขภาพ

# คุณลักษณะบัณฑิต แพทย์เจ็ดดาว

- **Care Provider** แก้ไขปัญหาสุขภาพโดยการประยุกต์วิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐาน และทักษะทางคลินิกในการวินิจฉัย รักษาพยาบาล ฟื้นฟูสภาพ ป้องกันโรค และสร้างเสริมสุขภาพของผู้ป่วยเป็นรายบุคคล ครอบครัว และชุมชน ด้วยความรู้ทักษะที่เป็นองค์รวม
- **Decision Maker** ตัดสินใจอย่างเป็นระบบโดยการรายงาน วิเคราะห์ สังเคราะห์ และเก็บเป็นข้อมูล
- **Community Leader** เป็นผู้นำชุมชนด้านสุขภาพ ให้คำปรึกษา และทำงานเป็นทีมร่วมกับผู้อื่นในการแก้ไขปัญหา สุขภาพได้
- **Life Long Learner** เป็นผู้แสวงหาความรู้ใหม่และศึกษาด้วยตนเองตลอดชีวิต
- **Manager** บริหารจัดการตนเองและกิจกรรมหน้าที่ของตนเองด้วยความรับผิดชอบ
- **Communicator** ใช้สื่อภาพ สัญลักษณ์ และทักษะทางภาษาเพื่อสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
- **Humanistic doctor** มีเจตคติที่ดีและปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามหลักเวชจริยศาสตร์และกฎหมาย สามารถดำรงตนในฐานะแพทย์ และสมาชิกในสังคมได้อย่างเหมาะสม





# ค่านิยมองค์กร คือ NARESUAN

N	Novelty	นวัตกรรม
A	Accountability	ความรับผิดชอบต่อสังคม
R	Respect	ให้ความเคารพซึ่งกันและกัน
E	Excellence	ความเป็นเลิศ
S	Sustainable/sufficiency	ความยั่งยืนและความพอเพียง
U	Unity	สามัคคี เป็นหนึ่งเดียว
A	Agility	ความคล่องตัว
N	Network	สร้างเครือข่าย

