

ทิศทางการบริหารงาน คณะแพทยศาสตร์

ทิศทางยุทธศาสตร์กับการพัฒนาคณะแพทยศาสตร์

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ผลิตบัณฑิตแพทย์คุณภาพ บริการทางการแพทย์มาตรฐานสากล”

“To provide the society with quality graduates in medicine and International standard of medical service”

พันธกิจ (Mission)

“บริหารการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม สร้างเสริมงานวิจัยทั้งระดับพื้นฐานและประยุกต์ ให้บริการทางการแพทย์ระดับมาตรฐานสากล ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เน้นการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนและเข้าถึงประชาชน”

“Educational administration aimed to provide Medical doctor and staff of quality, morality and ethics. To facilitate and promote both Fundamental and applied research endeavors. To provide international standard of medical services with humanistically orientedness. Focus on all stakeholder networking and accessibility.”

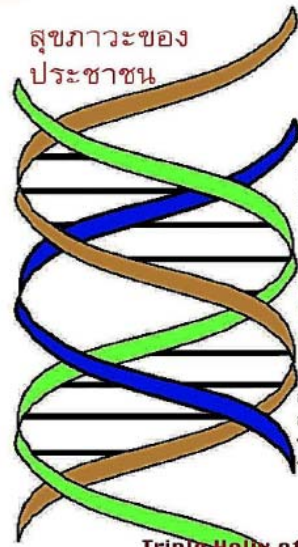
ปณิธาน (Determination)

เป็นสถาบันทางการแพทย์ในเขตภาคเหนือตอนล่างเพื่อสร้างระบบสุขภาพและแพทย์ที่ดีให้กับประเทศและตอบสนองการบริการสุขภาพให้ประชาชน

To be medical institutions in lower northern part of Thailand for provide excellent health system and good doctor



สุขภาวะของ ประชาชน



การบริการทาง
การแพทย์ด้วย
มาตรฐานระดับ
สากล

การวิจัยทั้งระดับ
พื้นฐานและ
ประยุกต์ทางการ
แพทย์เพื่อชุมชน

การศึกษาเพื่อ
การผลิตบัณฑิต
ทางการแพทย์
ที่มีคุณภาพ

**Triple Helix of
Faculty of Medicine,
Naresuan University**

Triple Helix

บูรณาการ
การเรียนการสอน
 การวิจัย
 และบริการสุขภาพ



WFME



MED: NU

Faculty of Medicine Naresuan University



คุณลักษณะบัณฑิต แพทย์เจ็ดดาว

- **Care Provider** แก้ไขปัญหาสุขภาพโดยการประยุกต์วิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐาน และทักษะทางคลินิกในการวินิจฉัย รักษาพยาบาลฟื้นฟูสุขภาพ ป้องกันโรค และสร้างเสริมสุขภาพของผู้ป่วยเป็นรายบุคคล ครอบครัว และชุมชน ด้วยความรู้ทักษะที่เป็นองค์รวม
- **Decision Maker** ตัดสินใจอย่างเป็นระบบโดยการรายงาน วิเคราะห์ สังเคราะห์ และเก็บเป็นข้อมูล
- **Community Leader** เป็นผู้นำชุมชนด้านสุขภาพ ให้คำปรึกษา และทำงานเป็นทีมร่วมกับผู้อื่นในการแก้ไขปัญหา สุขภาพได้
- **Life Long Learner** เป็นผู้แสวงหาความรู้ใหม่และศึกษาด้วยตนเองตลอดชีวิต
- **Manager** บริหารจัดการตนเองและกิจกรรมหน้าที่ของตนเองด้วยความรับผิดชอบ
- **Communicator** ใช้สื่อภาพ สัญลักษณ์ และทักษะทางภาษาเพื่อสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
- **Humanistic doctor** มีเจตคติที่ดีและปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามหลักเวชจริยศาสตร์และกฎหมาย สามารถดำรงตนในฐานะแพทย์ และสมาชิกในสังคมได้อย่างเหมาะสม



WFME



MED: NU

Faculty of Medicine Naresuan University



ค่านิยมองค์กร คือ NARESUAN

N	Novelty	นวัตกรรม
A	Accountability	ความรับผิดชอบต่อสังคม
R	Respect	ให้ความเคารพซึ่งกันและกัน
E	Excellence	ความเป็นเลิศ
S	Sustainable/sufficiency	ความยั่งยืนและความพอเพียง
U	Unity	สามัคคี เป็นหนึ่งเดียว
A	Agility	ความคล่องตัว
N	Network	สร้างเครือข่าย



WFME



MED: NU

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

ผลิตภัณฑ์แพทย์คุณภาพ

บริการทางการแพทย์มาตรฐานสากล

“บริหารการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม สร้างเสริมงานวิจัยทั้งระดับพื้นฐานและประยุกต์ให้บริการทางการแพทย์ระดับมาตรฐานสากล ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เน้นการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนและเข้าถึงประชาชน”

วัฒนธรรมแห่งคุณธรรม ค่านิยม NARESUAN

กลยุทธ์ที่ 1

การผลิตบัณฑิตแพทย์ 7 ดาว

กลยุทธ์ที่ 2

พัฒนาและสร้างงานวิจัยด้านสุขภาพ
ภาวะในระดับชาติและสากล

กลยุทธ์ที่ 3

การพัฒนาการให้บริการทาง
การแพทย์ระดับมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ 4

พัฒนาบริการวิชาการสู่ความเป็น
เลิศและสร้างความเข้มแข็งให้กับ
ชุมชน

ใช้กลยุทธ์บูรณาการ

กลยุทธ์ที่ 5 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล

เสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ รับผิดชอบต่อสังคม มีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

แผนยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีงบประมาณ 2560

กลยุทธ์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตแพทย์ 7 ดาว

เป้าประสงค์

1. พัฒนาหลักสูตรให้มีมาตรฐานสากลและตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและชุมชน
2. พัฒนาอาจารย์ให้เหมาะสมกับการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21
3. ส่งเสริมความเข้มแข็งในความร่วมมือกับเครือข่ายร่วมผลิตบัณฑิต
4. พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และสภาพแวดล้อมทางการศึกษา
5. ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตแพทย์ 7 ดาว
6. ส่งเสริมสนับสนุนการเรียนการสอนแพทย์ประจำบ้านทุกภาควิชา
7. ให้มีทีมสหสาขาวิชาชีพในการจัดการเรียนการสอน
8. ส่งเสริมการสอนโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน (Community Engagement)

Goal	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ลำดับ KPI	KPI	เกณฑ์มาตรฐาน	ค่าเป้าหมาย มาตรฐาน	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	หน่วยงาน	Strategy	routine
1	1.1 พัฒนาหลักสูตรให้มีมาตรฐานสากลและตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและชุมชน	1	ระดับคะแนนประเมินตามมาตรฐาน TQA EdPEX	TQA EdPEX	200	200				งานพัฒนาคุณภาพ		
		2	ผ่านการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐาน WFME	WFME	ผ่านการรับรอง	ผ่าน				งานแพทยศาสตรศึกษา	✓	
		3	หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตฉบับปรับปรุงได้รับรองจากแพทยสภา	แพทยสภา	ผ่านการรับรอง		ผ่านการรับรอง			งานแพทยศาสตรศึกษา	✓	
		4	คะแนนเฉลี่ยการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อหลักสูตร	TQF	3.5	4	4	4.2	4.2	งานแพทยศาสตรศึกษา		✓
		5	คะแนนเฉลี่ยการประเมินความพึงพอใจของบัณฑิตต่อหลักสูตร	TQF	3.5	4	4	4.2	4.2	งานแพทยศาสตรศึกษา		✓

Goal	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ลำดับ KPI	KPI	เกณฑ์มาตรฐาน	ค่าเป้าหมาย มาตรฐาน	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	หน่วยงาน	Strategy	routine
2	1.2 พัฒนาอาจารย์ให้เหมาะสมกับการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21	6	ร้อยละของอาจารย์ใหม่ที่ผ่านการอบรมด้านแพทยศาสตรศึกษาประจำปี	WFME, TQF	100	100	100	100	100	งานแพทยศาสตรศึกษา	✓	
		7	ร้อยละของอาจารย์แพทย์ที่ผ่านการอบรมด้านแพทยศาสตรศึกษา	WFME, TQF	100	25	50	75	100	งานแพทยศาสตรศึกษา	✓	
3	1.3 ส่งเสริมความเข้มแข็งในความร่วมมือกับเครือข่ายร่วมผลิตบัณฑิต	8	ร้อยละของรายวิชาที่มีการประชุมเรื่องการจัดการเรียนการสอนร่วมกับเครือข่าย	กสพท.	100	100	100	100	100	งานแพทยศาสตรศึกษา	✓	
		9	ร้อยละของรายวิชาที่มีคลังข้อสอบร่วมกับเครือข่าย	กสพท.	100	50	75	100	100	งานแพทยศาสตรศึกษา	✓	
		10	ร้อยละของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก ที่เข้าร่วมโครงการสัมมนาหลักสูตรประจำปี	กสพท.	100	100	100	100	100	งานแพทยศาสตรศึกษา	✓	
4	1.4 พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และสภาพแวดล้อมทางการศึกษา	11	มีการจัดตั้งศูนย์ฝึกทักษะการเรียนรู้ขั้นสูง (Simulation center)	WFME	มี	มี	มี	มี	มี	งานแพทยศาสตรศึกษา	✓	
		12	จำนวนการจัดตั้งห้อง Skill Lab ของภาควิชา (ภาควิชา)	WFME	4	4	4	4	4	งานแพทยศาสตรศึกษา	✓	
		13	จำนวนสื่อการเรียนการสอนทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) (เรื่อง)	WFME	70	50	60	70	80	งานสารสนเทศฯ และเทคโนโลยีการศึกษา	✓	
5	1.5 ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตแพทย์ 7 ดาว	ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านครั้งแรก										
		14	- NL 1	ข้อมูลค่าเฉลี่ยระดับประเทศ ปีการศึกษา 2558	81.45	83	85	85	85	งานแพทยศาสตรศึกษา	✓	
		15	- NL 2	ข้อมูลค่าเฉลี่ยระดับประเทศ ปีการศึกษา 2558	87.92	89	90	90	90	งานแพทยศาสตรศึกษา	✓	
		16	- NL 3* (* = จะไม่มีค่าเฉลี่ยของประเทศ จึงใช้ผลสอบของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร)	ข้อมูลผลการสอบปีการศึกษา 2558 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร	96.34	98	98	98	98	งานแพทยศาสตรศึกษา	✓	

Goal	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ลำดับ KPI	KPI	เกณฑ์มาตรฐาน	ค่าเป้าหมาย มาตรฐาน	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	หน่วยงาน	Strategy	routine
			ร้อยละการสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาตามแผนการศึกษาของหลักสูตร									
		17	- CPIRD	ข้อมูลปีการศึกษา 2558 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร	88.09	88	90	95	95	งานแพทยศาสตรศึกษา		✓
		18	- ODOB	ข้อมูลปีการศึกษา 2558 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร	86.04	86	88	90	90	งานแพทยศาสตรศึกษา		✓
		19	- New track	ข้อมูลปีการศึกษา 2558 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร	95.65	96	98	98	98	งานแพทยศาสตรศึกษา		✓
		20	- Direct Admission	ข้อมูลปีการศึกษา 2558 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร	91.66	91	93	95	95	งานแพทยศาสตรศึกษา		✓
			ระดับคะแนนของการประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตที่พึงประสงค์โดยผู้ใช้บัณฑิต									
		21	- 7 star doctor	ตามวัตถุประสงค์หลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร	3.5	4	4	4.2	4.2	งานแพทยศาสตรศึกษา	✓	
		22	- 5 เก่ง	TQF	3.5	4	4	4.2	4.2	งานแพทยศาสตรศึกษา	✓	
		23	ร้อยละของอาจารย์ที่ปรึกษาที่พบนิสิต ครบ 4 ครั้งต่อปี	WFME	50	50	75	100	100	งานกิจการนิสิต	✓	
			ร้อยละของโครงการส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตแพทย์ 7 ดาว									
		24	- ด้าน Care Provider , Decision Maker , Community Leader , Life Long Learner , Manager , Communicator , Humanized doctor	ตามวัตถุประสงค์หลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร	100	100	100	100	100	งานกิจการนิสิต	✓	

Goal	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ลำดับ KPI	KPI	เกณฑ์มาตรฐาน	ค่าเป้าหมาย มาตรฐาน	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	หน่วยงาน	Strategy	routine
		25	- ด้าน Humanized doctor	ตามวัตถุประสงค์หลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร	25	25	50	50	75	งานกิจการนิสิต	✓	
6	1.6 ส่งเสริมสนับสนุน การเรียนการสอน แพทย์ประจำบ้าน ทุกภาควิชา	26	จำนวนหลักสูตรแพทย์ประจำบ้านที่ ผ่านการรับรองใหม่	-	1	1	1	1	1	งานการศึกษาหลังปริญญา	✓	
7	1.7 ให้มีทีมสหสาขา วิชาชีพในการ จัดการเรียนการสอน	27	จำนวนรายวิชาที่มีแนวทางความ ร่วมมือระหว่างสหสาขาวิชาชีพใน การจัดการเรียนการสอนร่วมกัน	WFME	1	1	1	2	3	งานแพทยศาสตรศึกษา	✓	
8	1.8 ส่งเสริมการสอนโดย ใช้ชุมชนเป็นฐาน (Community Engagement)	28	ร้อยละของแหล่งฝึกที่ได้รับการ พัฒนาเพื่อรองรับการเรียนการสอน โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน	WFME	100	50	75	100	100	งานแพทยศาสตรศึกษา	✓	
		29	ร้อยละของภาควิชาผ่านการอบรม เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน	WFME	100	50	75	100	100	งานแพทยศาสตรศึกษา	✓	
		30	จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่มีการ สอนโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน	WFME	8	5	5	8	8	งานแพทยศาสตรศึกษา	✓	

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและสร้างงานวิจัยด้านสุขภาวะในระดับชาติและสากล

เป้าประสงค์

1. เพื่อให้งานวิจัยสามารถตอบสนองความต้องการด้านสุขภาวะในระดับชาติและเป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติ
2. เพื่อให้ระบบสนับสนุนการสร้างงานวิจัยครบวงจร
3. เพื่อให้เกิดเครือข่ายพัฒนางานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ

Goal	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ลำดับ KPI	KPI	เกณฑ์มาตรฐาน	ค่าเป้าหมาย มาตรฐาน	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	หน่วยงาน	Strategy	routine
1	2.1 เพื่อให้งานวิจัยสามารถตอบสนองความต้องการด้านสุขภาวะในระดับชาติและเป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติ	31	สัดส่วนจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับ การตีพิมพ์ระดับนานาชาติต่อ จำนวนอาจารย์ประจำ	สกอ.,สกว. (QS), Asia week, SIR, Webometrics	0.15	0.15	0.2	0.25	0.3	งานวิจัย	✓	
		32	จำนวนครั้งของผลงานวิจัยที่ถูก อ้างอิง (citation) ต่อจำนวน อาจารย์ประจำ	สกอ.ประเมิน หลักสูตร	3	3	5	7	9	งานวิจัย	✓	
		33	สัดส่วนของผลงานวิจัยที่มี impact factor ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	สกอ.(ISI), สกว. (QS), Asia week, SIR, Webometrics	0.25	0.25	0.3	0.35	4	งานวิจัย	✓	
2	2.2 เพื่อให้ระบบสนับสนุนการสร้างงานวิจัยครบวงจร	34	ร้อยละของอาจารย์ที่เป็น คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรม วิจัยในมนุษย์ของมหาวิทยาลัย นเรศวร	-	20	20	25	ICE	-	งานวิจัย	✓	
		35	จำนวนกลุ่มการวิจัยทางคลินิก	-	3	3	5	7	9	งานวิจัย	✓	
3	2.3 เพื่อให้เกิดเครือข่ายพัฒนางานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ	36	จำนวนผลงานวิจัยที่เกิดจากความ ร่วมมือจากสหสาขาวิชาชีพ และ/ หรือสหสถาบัน	-	≥2	≥ 2	4	6	8	งานวิจัย	✓	

กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาการให้บริการทางการแพทย์ระดับมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์

1. บริการระดับตติยภูมิขั้นสูงด้วยมาตรฐานสากล
2. การจัดการกระบวนการบริการที่เป็นเลิศ
3. พัฒนาเครือข่ายด้านบริการสุขภาพที่เข้มแข็ง
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการโรงพยาบาล
5. การบริหารจัดการระบบสารสนเทศโรงพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ

Goal	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ลำดับ KPI	KPI	เกณฑ์มาตรฐาน	ค่าเป้าหมายมาตรฐาน	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	หน่วยงาน	Strategy	routine
1, 2	3.1 บริการระดับตติยภูมิขั้นสูงด้วยมาตรฐานสากล	37	ร้อยละของผลลัพธ์ทางคลินิก (Clinical Outcome) ตาม Excellence Center เทียบเคียงกับนานาชาติ	AHA, EdPEX	≥50	50	55	60	65	เลขาทีม PCT รับผิดชอบ Primary data คือ clinical outcome ใน ทุก Excellence Center,	✓	
		38	ร้อยละของผลลัพธ์ทางคลินิก (Clinical Outcome) ตาม กลุ่มโรคสำคัญ เทียบเคียงกับนานาชาติ	AHA, EdPEX	≥50	50	55	60	65	กลุ่มโรคสำคัญ	✓	
		39	จำนวนแนวทางการดูแลผู้ป่วยที่เป็นไปตามเกณฑ์ระดับชาติ หรือนานาชาติ (ต่อ 1 PCT)	AHA, EdPEX	1	1	1	1	1	เลขาทีม PCT รายงาน ความก้าวหน้าแต่ละ Tracer ให้กับเลขาฯ โรงพยาบาลทุกไตรมาส	✓	
1,2,4		40	อัตราการติดเชื้อรวมในโรงพยาบาล (ต่อ 1,000 วันนอน)	AHA, EdPEX	2	2	1.85	1.7	1.55	ทีม IC	✓	
2, 4	3.2 การจัดการกระบวนการบริการที่เป็นเลิศและตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนและสังคม	41	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้บริการผู้ป่วยนอก	AHA, EdPEX	≥80	80	85	90	90	ทีมคุณภาพฯ		✓
		42	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้บริการผู้ป่วยใน	AHA, EdPEX	≥85	85	90	90	90	ทีมคุณภาพฯ		✓

Goal	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ลำดับ KPI	KPI	เกณฑ์มาตรฐาน	ค่าเป้าหมายมาตรฐาน	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	หน่วยงาน	Strategy	routine
			ร้อยละของการบอกต่อการให้บริการ									
		43	- ผู้ป่วยนอก	AHA, EdPEX	≥95	95	95	95	95	ทีมคุณภาพฯ		✓
		44	- ผู้ป่วยใน	AHA, EdPEX	≥95	95	95	95	95	ทีมคุณภาพฯ		✓
			ร้อยละความประสงค์ในการกลับมารักษาเมื่อเจ็บป่วยครั้งถัดไป									
		45	- ผู้ป่วยนอก	AHA, EdPEX	≥95	95	95	95	95	ทีมคุณภาพฯ		✓
		46	- ผู้ป่วยใน	AHA, EdPEX	≥95	95	95	95	95	ทีมคุณภาพฯ		✓
		47	ร้อยละการลดลงของข้อร้องเรียน	AHA, EdPEX	≥10	10	10	10	10	ทีมความเสี่ยงฯ		✓
3	3.3 พัฒนาเครือข่ายด้านบริการสุขภาพที่เข้มแข็ง	48	จำนวนเครือข่ายบริการสุขภาพต้นแบบ	AHA	1	1	1	1	1	PCT ที่รับผิดชอบรายงานความก้าวหน้าต่อทีมนำทุก 3 เดือน	✓	
			ความสำเร็จของเครือข่าย									
		49	ร้อยละความสำเร็จของเครือข่ายบริการสุขภาพ	AHA	50	50	55	60	65	ทุกเครือข่ายระบบสุขภาพที่จัดตั้งในปีงบประมาณ	✓	
4	3.4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการโรงพยาบาล	50	ร้อยละของการประเมินว่าปฏิบัติตามมาตรฐานได้ครบถ้วน (Met) ตามมาตรฐานเกณฑ์ A-HA	AHA	≥30	30	45	60	65	ทีมคุณภาพฯ	✓	
		51	ร้อยละของรายได้จากการบริการสุขภาพเพิ่มขึ้น	AHA, EdPEX	≥10	10	10	10	10	ทีมบริหาร รพ.	✓	
		52	ร้อยละความน่าเชื่อถือขององค์กร (ภาพลักษณ์โรงพยาบาล)	AHA	≥80	80	80	80	80	ทีมคุณภาพฯ	✓	

Goal	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ลำดับ KPI	KPI	เกณฑ์มาตรฐาน	ค่าเป้าหมายมาตรฐาน	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	หน่วยงาน	Strategy	routine
4,5	3.5 การบริหารจัดการระบบสารสนเทศโรงพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ	53	จำนวนระบบฐานข้อมูลโรงพยาบาล	AHA	≥ 1	1	1	1	1	ทีม IM	✓	
		54	จำนวนระบบ E-MAR ในผู้ป่วยใน	AHA	1	1	-	-	-	อนุกรรมการปลอดภัยด้านยา,IM, ฝ่ายการพยาบาล	✓	
5		55	จำนวนระยะเวลา Unplanned Downtime ของระบบสารสนเทศโรงพยาบาล (ชม./ปี)	AHA	≤ 3	3	2	1	0	ทีม IM	✓	

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาบริการวิชาการสู่ความเป็นเลิศและสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

เป้าประสงค์

1. กิจกรรมบริการวิชาการมีการบูรณาการกับการเรียนการสอนหรืองานวิจัย
2. องค์ความรู้ใหม่ที่เกิดจากการบริการวิชาการสู่ชุมชน
3. พัฒนาโรงพยาบาลในเครือข่าย

Goal	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ลำดับ KPI	KPI	เกณฑ์มาตรฐาน	ค่าเป้าหมายมาตรฐาน	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	หน่วยงาน	Strategy	routine
1	4.1 กิจกรรมบริการวิชาการมีการบูรณาการกับการเรียนการสอนหรืองานวิจัย	56	ร้อยละโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนหรืองานวิจัย	สมศ.	64	60	65	70	75	งานบริการวิชาการและจัดการความรู้	✓	
2	4.2 องค์ความรู้ใหม่ที่เกิดจากการบริการวิชาการสู่ชุมชน	57	จำนวนองค์ความรู้ที่เกิดจากการปฏิบัติงานและนำมาเผยแพร่ (KM) (เรื่อง)	AHA	10	10	10	10	10	งานบริการวิชาการและจัดการความรู้	✓	
3	4.3 พัฒนาโรงพยาบาลในเครือข่าย	58	ร้อยละของโรงพยาบาลในเครือข่ายผ่านการประเมิน HA	สรพ.	68.50	70	72	75	80	HACC : NU	✓	
		59	จำนวน Training network (เรื่อง)	EdPEX	2	3	3	3	3	HACC : NU	✓	

กลยุทธ์ที่ 5 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

1. ทรัพยากรบุคคลมีความสุขในการทำงาน
2. ระบบสารสนเทศทันสมัยรองรับพันธกิจในทุกด้าน
3. ระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ
4. สภาพคล่องทางการเงิน - เพิ่มรายได้ - การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
5. พัฒนาระบบบริหารพัสดุให้มีประสิทธิภาพ

Goal	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ลำดับ KPI	KPI	เกณฑ์มาตรฐาน	ค่าเป้าหมายมาตรฐาน	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	หน่วยงาน	Strategy	routine
1	5.1 ทรัพยากรบุคคลมีความสุขในการทำงาน	60	ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	AHA	3.5	> 3.6	> 4.0	> 4.5	> 4.6	งานทรัพยากรบุคคล		✓
1		61	อัตราการลาออกของบุคลากร	AHA	5	< 5	< 5	< 3	< 3	งานทรัพยากรบุคคล		✓
1		62	ระดับคะแนน Happy Workplace	-	3.6	3.6	-	-	-	งานทรัพยากรบุคคล	✓	
2,3	5.2 ระบบสารสนเทศทันสมัยรองรับพันธกิจในทุกด้าน	63	ระยะเวลา Unplanned down time ของระบบสารสนเทศคณะแพทยศาสตร์ (นาที)	AHA	<180	<180	<180	<180	<180	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ		✓
2,3		64	Information systems response time (minute)	AHA	<14	<14	<14	<13	<13	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ		✓
2,3		65	จำนวนฐานข้อมูลที่ได้รับการพัฒนา (ระบบ/ปี)	AHA	>3	>3	>3	>4	>4	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ		✓
3	5.3 ระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	66	ร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุตามแผนยุทธศาสตร์	EdPEX	75	80	80	80	80	งานนโยบายและแผน		✓
3		67	จำนวนของคู่มือปฏิบัติงาน กระบวนการสำคัญของหน่วยงาน (เรื่อง/หน่วยงาน)	EdPEX	0.5	0.5	1	1.5	2	ทุกหน่วยงาน		✓
3		68	ระดับคะแนนธรรมาภิบาลผู้บริหาร	EdPEX	4	4	4.5	4.5	4.5	สำนักงานเลขานุการคณะฯ		✓

Goal	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ลำดับ KPI	KPI	เกณฑ์มาตรฐาน	ค่าเป้าหมายมาตรฐาน	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	หน่วยงาน	Strategy	routine
4	5.4 สภาพคล่องทางการเงิน - เพิ่มรายได้ - การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	69	Quick ratio	EdPEX	>1	>1	>1	>1	>1	งานการเงิน		✓
4		70	Current ratio	EdPEX	>2	>2	>2	>2	>2	งานการเงิน		✓
4		71	Cash ratio	EdPEX	1	1	1	1	1	งานการเงิน		✓
4	5.5 พัฒนาระบบบริหารพัสดุให้มีประสิทธิภาพ	72	Return On Asset : ROA	EdPEX	>6%	>6%	>6%	>6%	>6%	งานพัสดุ/การเงิน		✓
5		73	Inventory Turnover Period (Day)	EdPEX	<90	<90	<90	<90	<90	งานพัสดุ/การเงิน		✓
4		74	Return On Investment : ROI	EdPEX	>10%	>10%	>10%	>10%	>10%	งานพัสดุ/การเงิน		✓
5		75	จำนวนพัสดุจำเป็นไม่ขาดคลัง	EdPEX	90%	100%	100%	100%	100%	งานพัสดุ		✓

หมายเหตุ

TQA : Thailand Quality Award (รางวัลคุณภาพแห่งชาติ)

EdPEX : Education Criteria for Performance Excellence (เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ)

WFME : World Federation for Medical Education

TQF : Thai Qualifications framework for Higher Education (กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา)

กสพท. : กลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย

AHA : Advanced HA (การรับรองขั้นก้าวหน้า)

ภาคผนวก

คำสั่ง
แต่งตั้งคณะกรรมการ
จัดทำแผนกลยุทธ์
ของคณะแพทยศาสตร์



คำสั่งคณะกรรมการแพทยศาสตร์

ที่ ๒๖๔ /๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ของคณะแพทยศาสตร์

ด้วยมหาวิทยาลัยนเรศวร ได้จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕- ๒๕๕๘) เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ชี้นำทิศทางการปรับตัว เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในระยะเวลา ๕ ปีข้างหน้าที่มุ่งให้การบริหารงานภายในองค์กรทุกส่วนดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนแม่บท ที่เชื่อมโยงกับแผนและกรอบการจัดสรรงบประมาณของคณะแพทยศาสตร์ต่อไป

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ของคณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

ที่ปรึกษา

๑. คณบดีคณะแพทยศาสตร์
๒. รองศาสตราจารย์นายแพทย์ ดร.ชูนม พรหมชาติแก้ว
๓. ดร.กวิชัย ธรรมิสร

คณะกรรมการ

- | | |
|--|------------------|
| ๑. รองคณบดีฝ่ายบริหาร | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแผนและทรัพยากรบุคคล | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร | กรรมการ |
| ๔. รองคณบดีฝ่ายการคลัง | กรรมการ |
| ๕. รองคณบดีฝ่ายบริการทางการแพทย์ | กรรมการ |
| ๖. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | กรรมการ |
| ๗. รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ | กรรมการ |
| ๘. รองคณบดีฝ่ายเครือข่ายสัมพันธ์ | กรรมการ |

/๑. รองคณบดี...

สำเนาถูกต้อง

กช๑๖๗ กช๑๖

(นายกชิต เทพร้อย)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๘. รองคณบดีฝ่ายวิจัย	กรรมการ
๙. รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต	กรรมการ
๑๐. รองคณบดีฝ่ายคลินิก โรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก	กรรมการ
๑๑. รองคณบดีฝ่ายคลินิก โรงพยาบาลอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๒. รองคณบดีฝ่ายคลินิก โรงพยาบาลแพร่	กรรมการ
๑๓. รองคณบดีฝ่ายคลินิก โรงพยาบาลพิจิตร	กรรมการ
๑๔. รองคณบดีฝ่ายคลินิก โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช	กรรมการ
๑๕. หัวหน้าภาควิชาภูมิารเวชศาสตร์	กรรมการ
๑๖. หัวหน้าภาควิชาจักษุวิทยา	กรรมการ
๑๗. หัวหน้าภาควิชาจิตเวชศาสตร์	กรรมการ
๑๘. หัวหน้าภาควิชาพยาธิวิทยา	กรรมการ
๑๙. หัวหน้าภาควิชานิติเวชศาสตร์	กรรมการ
๒๐. หัวหน้าภาควิชารังสีวิทยา	กรรมการ
๒๑. หัวหน้าภาควิชาธรรมศาสตร์	กรรมการ
๒๒. หัวหน้าภาควิชาสัตวศาสตร์	กรรมการ
๒๓. หัวหน้าภาควิชาเกษตรศาสตร์	กรรมการ
๒๔. หัวหน้าภาควิชาสัตวศาสตร์ - นวิเวชวิทยา	กรรมการ
๒๕. หัวหน้าภาควิชาศัลยศาสตร์	กรรมการ
๒๖. หัวหน้าภาควิชาออร์โธปิดิกส์	กรรมการ
๒๗. หัวหน้าภาควิชาอายุรศาสตร์	กรรมการ
๒๘. หัวหน้าภาควิชาโสต สอ นาสิกวิทยา	กรรมการ
๒๙. หัวหน้าภาควิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู	กรรมการ
๓๐. หัวหน้าภาควิชาเวชศาสตร์ครอบครัว	กรรมการ
๓๑. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๓๒. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการเงิน	กรรมการ
๓๓. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัสดุ	กรรมการ
๓๔. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กร	กรรมการ
๓๕. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
๓๖. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและจัดการความรู้	กรรมการ
๓๗. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพการบริหาร	กรรมการ

สำเนาถูกต้อง

กมลทิพย์ ก้อน
(นายกิตติศ เทพรวิทย์)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

/๓๘. ผู้ช่วยคณบดี...

๓๘. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษาก่อนปริญญา ชั้นปรีคลินิก	กรรมการ
๓๙. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษาก่อนปริญญา ชั้นคลินิก	กรรมการ
๔๐. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา	กรรมการ
๔๑. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษาแพทย์ประจำบ้าน	กรรมการ
๔๒. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเครือข่ายสัมพันธ์	กรรมการ
๔๓. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต	กรรมการ
๔๔. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารงานวิจัย	กรรมการ
๔๕. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยชุมชน	กรรมการ
๔๖. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการทางการแพทย์	กรรมการ
๔๗. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการผู้ป่วยใน	กรรมการ
๔๘. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการพยาบาล	กรรมการ
๔๙. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสิทธิประโยชน์	กรรมการ
๕๐. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเภสัชกรรม	กรรมการ
๕๑. หัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ	กรรมการ
๕๒. หัวหน้าหน่วยพัฒนาคุณภาพ	กรรมการ
๕๓. หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล	กรรมการ
๕๔. หัวหน้างานวิจัย	กรรมการ
๕๕. หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๕๖. หัวหน้างานการเงิน	กรรมการ
๕๗. หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๕๘. หัวหน้างานนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
๕๙. นายชรุณสิทธิ์ ม่วงเนียม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖๐. นางสาวนภัสนันท์ สนอินทร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดของคณะแพทยศาสตร์ เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ตามกรอบระยะเวลา ๒๕๕๘ – ๒๕๖๓
๒. จัดทำกรอบแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ ๓๓ (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และกรอบการจัดสรรงบประมาณของคณะแพทยศาสตร์

สำเนาถูกต้อง

กมลพร กวาร์
(นายกิตติศ เทพรวัลย์)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

/๓. กำกับดูแล...

๓. กำกับดูแลรับผิดชอบกลยุทธ์และตัวชี้วัดของคณะแพทยศาสตร์
๔. รายงานผลการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดของคณะแพทยศาสตร์
๕. วิเคราะห์ผลการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์โดยรวมในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการดำเนินงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการในปีถัดไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายแพทย์ศิริเกษม ศิริลักษณ์)
คณบดีคณะแพทยศาสตร์

สำเนาถูกต้อง

(นายกฤษฎี เทพวัลย์)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป