



## แถลงนโยบาย

### คณบดีคณะแพทยศาสตร์

ผศ. นพ.ศิริเกษม ศิริลักษณ์

๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

คณะแพทยศาสตร์ของเรา มีอายุครบ ๒๐ปีเต็มแล้วนับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ ให้จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ.๒๕๓๗ และเริ่มรับนิสิตแพทย์รุ่นแรกเมื่อปี พ.ศ.๒๕๓๘

ผมบรรจุเข้ารับราชการที่คณะแพทยศาสตร์ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ นับถึงปัจจุบันเป็นเวลา ๑๕ ปี โดยดำรงตำแหน่งบริหารทำงานร่วมกับท่านคณบดีท่านแรก คือ ศ.พิเศษ นพ.สุจินต์ อึ้งถาวร ต่อมาสมัยท่านคณบดี รศ.นพ.ชุนนุ มพรหมชาติแก้ว จนถึงคณบดี ศ.นพ.ดร.ศุภสิทธิ์ พรธนา รุณทยัย และได้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีเป็นระยะเวลา ๔ ปี ซึ่งทำให้มีโอกาสได้เข้าไปมีบทบาทในโครงการสำคัญของคณะหลายต่อหลายโครงการที่ผ่านมา

สำหรับการพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ในอีก ๔ ปีข้างหน้าจากนี้ไป (๒๕๕๗-๒๕๖๑) โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนยุทธศาสตร์ที่ชัดเจนซึ่งจะดำเนินการทันทีในวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

อย่างไรก็ตามองค์ประกอบที่สำคัญในการนำคณะแพทยศาสตร์ไปสู่ความสำเร็จ คือ “พวกเรา” ทุกคน ดังนั้น “เรา” ทุกคนจึงต้องเดินไปพร้อมๆกัน ดังสโลแกนที่ว่า

*“Let’s walk together ... to our vision”*

## วิสัยทัศน์(vision)

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

“ผลิตบัณฑิตแพทย์คุณภาพ  
บริการทางการแพทย์มาตรฐานสากล”

“To provide the society  
with quality graduates in medicine  
and International standard of medical services”

## พันธกิจ

“บริหารการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์  
ที่มีคุณภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม  
สร้างเสริมงานวิจัยทั้งระดับพื้นฐานและประยุกต์  
ให้บริการทางการแพทย์ระดับมาตรฐานสากล ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์  
เน้นการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนและเข้าถึงประชาชน”

"Educational administration aimed to provide medical doctor and staff of quality,  
morality and ethics.

To facilitate and promote both fundamental and applied research endeavors.

To provide international standard of medical services with humanistically  
orientedness.

Focus on all stakeholder networking and accessibility."



## สำหรับกลยุทธ์ในการดำเนินงาน แยกเป็นด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

### กลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการ

๑. จัดคนให้เหมาะสมกับงาน (Put the right man on the right job) และพัฒนาศักยภาพคนด้วยระบบการบริหารคนเก่ง (Talent Management) “คนเก่งด้านใด ต้องได้ทำด้านนั้น ภาระงานและKPI ต้องสอดคล้องเหมาะสม”
๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Communication Technology) ให้มีความทันสมัยและสามารถใช้งานได้จริง “ทั้ง 3 ส่วน คือ การศึกษา วิจัย และบริการสุขภาพ ต้องเชื่อม Database และ Real timeให้ได้”
๓. สร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (Utility) และใช้ประโยชน์ร่วมกันได้ (Resource sharing) “มีอยู่มากเท่าใด ต้องใช้อย่างคุ้มค่าและแบ่งปัน”
๔. จัดระบบบริหารทุกหน่วยย่อยในองค์กรโดยมุ่งประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล “หน่วยย่อยทุกหน่วยต้องรับนโยบายนี้โดยจัดให้มีระบบ Benchmarking และ Ranking ที่เหมาะสม”

### กลยุทธ์ด้านการเรียนการสอน

๑. พัฒนาระบบ tele-medicineในด้านการเรียนการสอน “ให้เกิดมาตรฐานและคุณภาพในทุกศูนย์แพทย์”
๒. สร้างเสริมให้บัณฑิตเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิต (self and life-long learning)
๓. ปรับปรุงหลักสูตรให้มีการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรม การดูแลผู้ป่วยด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ การสื่อสาร การเป็นผู้นำไว้ในทุกรายวิชา  
“ให้มีการปรับปรุงรายวิชา ให้เอื้อและเสริมเรื่องดังกล่าว”
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาแพทย์ประจำบ้านในทุกภาควิชา

### กลยุทธ์ด้านการวิจัย

๑. กำหนดโจทย์วิจัยแบบมุ่งเป้าหมายสอดคล้องกับ 5ส.(สกว. สวก. สวทช. สวทน. สวรส.) และ วช.
๒. เน้นการวิจัยที่ชุมชนมีส่วนร่วมและทำให้เกิดสุขภาวะในชุมชน (มี Research Question ด้านนี้)
๓. บริหารจัดการในส่วนสนับสนุนการสร้างงานวิจัยตลอดกระบวนการ

### กลยุทธ์ด้านบริการสุขภาพ

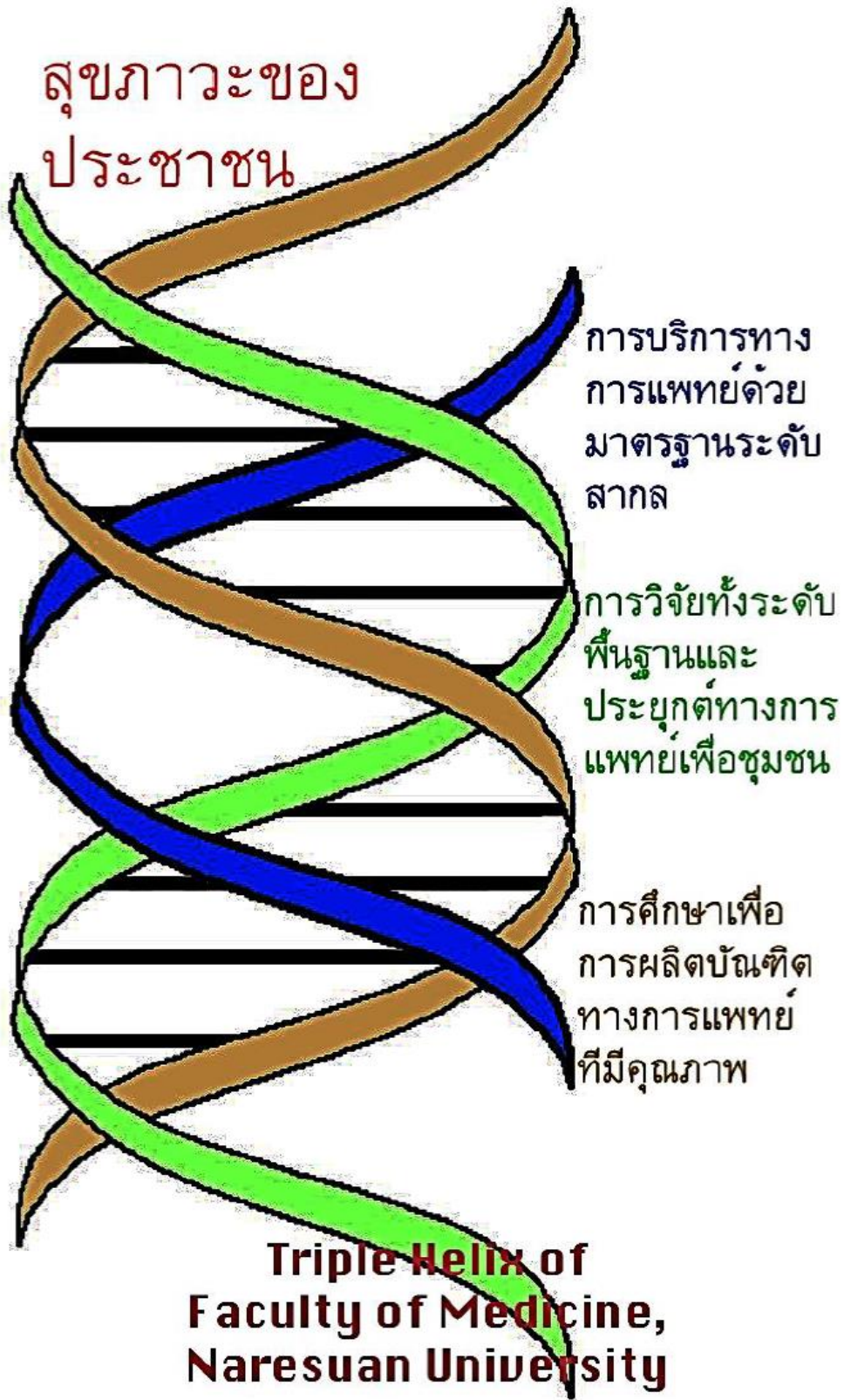
๑. จัดระบบบริการสุขภาพตามหลักมาตรฐานสากล(HA, JCI, ISO)
๒. กำหนดมาตรการในด้าน“พฤติกรรมบริการที่ดี” ในทุกหน่วยงาน“ระดมความเห็นจากคนในองค์กรและจัดตั้งหน่วยงานดูแลด้านนี้โดยเฉพาะแบบครบวงจร”
๓. จัดบริการแบบครบวงจร (one stop service)
๔. จัดระบบให้สามารถตรวจสอบและแก้ไขความผิดพลาดได้อย่างรวดเร็ว (early detection and intervention)
๕. มีบริการเชิงรุกในด้านการตรวจสุขภาพและสร้างเสริมสุขภาพให้กับชุมชน (Check up and Wellness center, Alternative medicine etc.)





บัณฑิตแพทย์  
มหาวิทยาลัยนเรศวร

# สุขภาวะของ ประชาชน



**Triple Helix of  
Faculty of Medicine,  
Naresuan University**

ผมพร้อมด้วยรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี คณะที่ปรึกษา และคณะกรรมการในชุดต่างๆ ขอให้  
คำมั่นว่า “จะดำเนินงานภายใต้อุดมการณ์ที่จะพัฒนาและเปลี่ยนแปลงคณะแพทยศาสตร์ให้ก้าว  
ไปข้างหน้าควบคู่ไปกับความสำเร็จตามวิสัยทัศน์”

โดย คณะแพทยศาสตร์จะต้องมีลักษณะ ๕ ประการ คือ

๑. บุคลากรมีความสุข

๒. เป็นแหล่งเรียนรู้มากด้วยภูมิปัญญา

๓. มีประสิทธิภาพสูง

๔. มีใจที่ระลึกถึงความดีงาม มีสำนึกร่วมพัฒนาและมีจิตอาสา

๕. มีความเคารพระหว่างครูและศิษย์ที่มีใจใฝ่ศึกษา

ทั้ง ๕ ประการจะเกิดขึ้นได้ ก็ต่อเมื่อ “เรา” ต้องเชื่อมั่นก่อนว่า “เราทำได้” ต้องศรัทธา  
ต่องานที่ทำ ศรัทธาต่อคณะของเรา ต้องค้นหาทำความเข้าใจและฝึกฝนทักษะจนสามารถ  
แก้ปัญหาต่างๆได้อย่างมืออาชีพ กล้าคิดแตกต่างโดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก  
ทำงานต่างๆด้วยความอดทนอย่างต่อเนื่อง และต้องมีความใฝ่รู้ในการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

ผู้บริหารจะไม่หยุดนิ่งในการพัฒนา รวมถึงการสร้างสิ่งใหม่ให้เกิดขึ้นอยู่เสมอ เพื่อก้าวให้  
ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกใบนี้ พวกเราต้องระลึกไว้เสมอว่า “หากเราไม่พัฒนาตนเอง ไม่  
พัฒนาหน่วยงาน” เราไม่อาจอยู่ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงและแข่งขันสูงได้เลย

*“You may want to be the same, but you can't be the same”*

### ภาวะผู้นำ (Leadership)

ภาวะผู้นำ มิได้หมายถึงเฉพาะภาวะผู้นำของคณบดีหรือผู้บริหารของคณะเท่านั้นแต่  
หมายถึง ภาวะที่ทุกคนต้องมีเพื่อพัฒนาตนเอง พัฒนาหน่วยงาน พัฒนาองค์กร คือ สามารถ



วิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาสและภาวะคุกคาม (SWOT Analysis) ได้ มีหลักการคุณภาพคือ Plan- Do- Check- Act (PDCA) มีคุณธรรม จริยธรรม รู้ผิดชอบชั่วดีในจิตสำนึก (Mind-Set) เกิดทัศนคติ (Attitude) ที่ดีต่อเรื่องต่างๆที่ผ่านเข้ามา

### **ความโปร่งใส ตรวจสอบได้**

ผมและทีมบริหารขอให้สัญญาว่าจะบริหารงานด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ “มีเจตนาธรรมาและความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ” การตัดสินใจในการบริหารงานเรื่องต่างๆยึดถือผลประโยชน์ขององค์กรและคนส่วนใหญ่เป็นหลัก

### **ความเท่าเทียมและความเสมอภาค**

บุคลากรทุกคนที่ทำงานในคณะแพทยศาสตร์ ล้วนแล้วแต่มีความสำคัญอย่างยิ่ง ต่างคนต่างมีหน้าที่ของตนเอง การขาดบุคลากรส่วนใดส่วนหนึ่งไป ย่อมส่งผลกระทบต่อการทำงานไปข้างหน้าของคณะแพทยศาสตร์ ดังนั้นขอให้บุคลากรทุกคนมั่นใจว่า ผมและทีมบริหารจะบริหารงานด้วยความเป็นธรรม พร้อมรับฟังทุกความคิดเห็นและช่วยแก้ปัญหาต่างๆ นำมาซึ่งความสุขของคนในองค์กร

### **สิ่งที่เราต้องทำร่วมกัน**

๑. สื่อสารดี พูดคุยทำความเข้าใจให้มากขึ้น ลดข่าวลือ ข่าวบิดเบือน
๒. โปร่งใสในการบริหารงาน ไม่มีสองมาตรฐาน ลดความไม่เป็นธรรม
๓. กระตุ้นให้เกิดผลงาน โดยผู้บริหารทุกระดับต้องช่วยผู้ปฏิบัติ
๔. ทำงานเชิงรุกให้มากขึ้น เพื่อสร้างโอกาสดีให้กับคณะแพทย์
๕. อดทนต่ออุปสรรค เพื่อความภาคภูมิใจของทุกคน เมื่อเดินถึงจุดหมาย

“เมื่อคิดวางแผนดี แล้วลงมือทำอย่างมืออาชีพ  
ทำอย่างอดทนและต่อเนื่อง โดยมีคุณธรรมเป็นพื้นฐาน  
เราไปถึงเป้าหมาย คือ การผลิตบัณฑิตเก่งและดี  
รวมถึงการให้บริการทางการแพทย์มาตรฐานสากล  
ได้อย่างแน่นอน”

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ

.....Walk together



(ผศ.นพ.ศิริเกษม ศิริลักษณ์)