

แบบแสดงเจตนาผู้รับประโยชน์
กองทุนสวัสดิภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....เลขที่บัตรประชาชน.....

- ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ
 ผู้เกษียณอายุราชการ ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน
- ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ขอแจ้งรายชื่อบุคคลผู้มีนามต่อไปนี้เป็นผู้รับประโยชน์ที่ข้าพเจ้าจะได้รับตามสิทธิจากกองทุนสวัสดิภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร
เมื่อข้าพเจ้าถึงแก่กรรมลง ตามลำดับ/สัดส่วน ที่ได้ระบุไว้ดังนี้

๑. ชื่อผู้รับประโยชน์.....
ที่อยู่ผู้รับประโยชน์.....
ความเกี่ยวข้อง.....ส่วนแบ่งผลประโยชน์คิดเป็นร้อยละ.....
๒. ชื่อผู้รับประโยชน์.....
ที่อยู่ผู้รับประโยชน์.....
ความเกี่ยวข้อง.....ส่วนแบ่งผลประโยชน์คิดเป็นร้อยละ.....
๓. ชื่อผู้รับประโยชน์.....
ที่อยู่ผู้รับประโยชน์.....
ความเกี่ยวข้อง.....ส่วนแบ่งผลประโยชน์คิดเป็นร้อยละ.....
๔. ชื่อผู้รับประโยชน์.....
ที่อยู่ผู้รับประโยชน์.....
ความเกี่ยวข้อง.....ส่วนแบ่งผลประโยชน์คิดเป็นร้อยละ.....
๕. ชื่อผู้รับประโยชน์.....
ที่อยู่ผู้รับประโยชน์.....
ความเกี่ยวข้อง.....ส่วนแบ่งผลประโยชน์คิดเป็นร้อยละ.....

ถ้าผู้รับประโยชน์คนใดถึงแก่กรรมก่อนข้าพเจ้า ให้นำส่วนแบ่งผลประโยชน์ของบุคคลนั้นจัดสรรให้แก่ผู้รับประโยชน์ที่ยังคงมีชีวิต
อยู่ตามสัดส่วนที่เท่ากัน

ลงชื่อ.....บุคลากร
(.....)

ลงชื่อ.....เลขานุการคณะกรรมการ
(นายอารมย์ จินน้อย)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

กองทุนสวัสดิภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร

อุบัติเหตุ เป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้ตลอดเวลา ความเสียหายที่พบบ่อยแก่บาดเจ็บหรือสูญเสียอวัยวะบางส่วน ถ้าโชคร้ายอาจถึงแก่ชีวิตได้ มหาวิทยาลัยนเรศวรตระหนักถึงความเสียหายอันเกิดจากการบาดเจ็บ การสูญเสียอวัยวะทุพพลภาพ หรือการจากไปของคนที่รัก อันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ และต้องนำทรัพย์สินที่มีอยู่ไปใช้เพื่อรักษา ดูแลร่างกายที่ไม่สมบูรณ์ หรือแม้กระทั่งผู้อยู่เบื้องหลังที่ไม่ได้เตรียมการต่อภาระทางการเงินที่มาก่อนเวลาอันสมควร จึงจัดสรรงบประมาณของมหาวิทยาลัยเพื่อจัดตั้ง กองทุนสวัสดิภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวรขึ้นโดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบจ่ายเงินเข้ากองทุนสวัสดิภาพให้กับบุคลากรในอัตรา 300 บาท ต่อคนต่อปี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 โดยกองทุนสวัสดิภาพบุคลากรถือเป็นอีกหนึ่งสวัสดิการที่ดูแลบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกระดับให้ได้รับความอุ่นใจในการช่วยเหลือเบื้องต้น ในอัตราการจ่ายค่าชดเชยที่สูงกว่าบริษัทประกันชีวิตเอกชน และบางกรณีบริษัทเอกชนไม่สามารถช่วยเหลือได้ กองทุนสวัสดิภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร จะเข้าไปดูแลช่วยเหลือตามสมควร โดยมีขั้นตอนที่ไม่ยุ่งยาก รวดเร็ว เนื่องจากคณะกรรมการบริหารกองทุนประกอบด้วยผู้บริหารของมหาวิทยาลัย มีอำนาจพิจารณาและอนุมัติการเบิกจ่ายตามระเบียบด้วยกองทุนสวัสดิภาพบุคลากร เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อการดูแลบุคลากรทุกระดับของมหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ

1. เป็นบุคลากรสังกัดของมหาวิทยาลัยนเรศวร ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายวัน

บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่องกำหนดอัตราเงินสมทบและเงินช่วยเหลือบุคลากร จากกองทุนสวัสดิภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร

รายการความช่วยเหลือ	อัตราเงินสมทบ : บาท
1.การเสียชีวิตเนื่องมาจากอุบัติเหตุ และรวมถึงการเสียชีวิตด้วยเหตุใด	200,000
2.ร่างกายทุพพลทั้งหมดอย่างถาวร	200,000
3.ร่างกายทุพพลภาพบางส่วนอย่างถาวร	100,000
4.สูญเสียอวัยวะสืบพันธุ์หรือความสามารถในการสืบพันธุ์อันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ	100,000
5.พิการสูญเสียมือหรือเท้าหรือตาทั้ง 2 ข้าง	100,000
6.สูญเสียการมองเห็นทั้ง 2 ข้าง สูญเสียมือหรือเท้าหรือตาทั้ง 1 ข้าง หรือพิการสูญเสียการได้ยินหรือการพูดออกเสียงโดยสิ้นเชิงถาวร	50,000
7.พิการสูญเสียนิ้วหัวแม่มือหรือนิ้วชี้ นิ้วละ	50,000
8.พิการสูญเสียนิ้วมืออื่นๆ นิ้วละ	12,000
9.พิการสูญเสียนิ้วเท้า นิ้วละ	7,500
10.ค่ารักษาพยาบาลเนื่องจากอุบัติเหตุ กรณีคนไข้ใน/คนไข้นอก	จ่ายตามจริง/ครั้งแต่ไม่เกิน 25,000
11.การให้เงินช่วยเหลือในกรณีอื่นๆ นอกเหนือจากรายการข้างต้นให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราเงินช่วยเหลือตามความเหมาะสมเป็นรายกรณีๆ ไป	ตามจำนวนที่คณะกรรมการเห็นชอบ โดยไม่เกินอัตราสูงสุดที่จ่ายตามประกาศฉบับนี้ (200,000)

หมายเหตุ อัตราค่ารักษาพยาบาลเนื่องจากอุบัติเหตุ ให้บุคลากรใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลตามประเภทของบุคลากรก่อน ส่วนที่เหลือให้เบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามอัตราที่กำหนดไว้สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://office.nu.ac.th/person/fun/02.php>
