

นท(สค) 1 5

มหาวิทยาลัยนเรศวร
รับที่ <b>00912</b>
วันที่ <b>7 ก.พ. 2567</b>
เวลา <b>19.44 น.</b>



หน่วยประสานงานมหาวิทยาลัยนเรศวร
รับที่ <b>92</b>
วันที่ <b>6 ก.พ. 67</b>
เวลา <b>14.00 น.</b>

ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๒๖๖๗

กองการบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
รับที่ <b>๑๑๑๗</b> เวลา <b>๑๔.๓๑</b> น.
วันที่ <b>7 ก.พ. 2567</b>

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

งานส่งเสริมบุคลากร
กองการบริหารงานบุคคล
เลขรับที่ <b>0076</b> เวลา <b>16.10</b> น.
วันที่ <b>7 ก.พ. 2567</b>

เรื่อง การชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ  
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดประชุมสัมมนาเพื่อชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้กับเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการตำแหน่งทางวิชาการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันอุดมศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่าคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) โดยคณะกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้พิจารณาประเด็นข้อคำถามจากที่ประชุมสัมมนาดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นชอบให้เผยแพร่ผลการพิจารณาให้สถาบันอุดมศึกษาทราบเป็นแนวทางในการดำเนินการในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

**๑. เกณฑ์ทั่วไป**

- ๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
- ๑.๒ ผลการสอบ
- ๑.๓ ผลงานทางวิชาการ ได้แก่ การเผยแพร่ การมีส่วนร่วม และประเด็นอื่น ๆ
- ๑.๔ การประเมิน
- ๑.๕ บัญชีรายชื่อ
- ๑.๖ สาขาวิชา
- ๑.๗ การแต่งตั้งผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน (สำหรับกรณีสถาบันอุดมศึกษาเอกชน)
- ๑.๘ ระเบียบ/หลักเกณฑ์
- ๑.๙ กระบวนการ
- ๑.๑๐ ประเด็นอื่น ๆ

**๒. เกณฑ์เฉพาะด้าน**

- ๒.๑ ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม
- ๒.๒ เอกสารประกอบการขอกำหนดตำแหน่ง

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
เลขที่รับ <b>1939</b> เวลา <b>10.30</b> น.
วันที่ <b>11 มี.ค. 2567</b>

งานพัฒนาศูนย์พยาบาลรบุคคล คณะแพทยศาสตร์
เลขรับ <b>1118</b> เวลา <b>16.37</b> น.
วันที่ <b>11 มี.ค. 2567</b>

/ ทั้งนี้...

00815  
12/12/67

เรียน อธิการบดี  
ผ่าน เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง  
ทางวิชาการ (ศ.ดร.กรรณก อิงคินันท์)

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้เผยแพร่ประเด็นข้อคำถาม  
จากการประชุมสัมมนาเพื่อซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับ  
หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อวันที่  
25 สิงหาคม 2566 ให้สถาบันการศึกษาทราบ และเป็น  
แนวทางในการดำเนินการในประเด็นต่างๆ ทางเว็บไซต์ของ  
กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา สำนักงานปลัดกระทรวง  
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือที่  
www.basd.mhesi.go.th (ปรากฏตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นสมควรมอบให้  
กองการบริหารงานบุคคลแจ้งเรื่องนี้ให้คณะกรรมการพิจารณา  
ตำแหน่งทางวิชาการทราบต่อไป

16 ก.พ. 67  
14 ก.พ. 67

ศาสตราจารย์ ดร.กรรณก อิงคินันท์  
เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ  
16 ก.พ. 2567

มณฑลธรรมเสน  
วิเศษไชยชาญ/วิเศษชัยชาญ  
18-2-67

รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี  
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์  
 เพื่อโปรดพิจารณา  
 เห็นควรมอบ  งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สถาบันองค์ความรู้/พิเศษ)  
 งานบริหารทรัพยากรบุคคล (.....)  
เรียนแจ้ง  ระบบ E-Document  Website HR  
สำเนาแจ้ง  สรรหา  ประเมิน  คำตอบแทน  สวัสดิการ  
 สารสนเทศ  สิทธิการลา  สัญญาจ้าง  
 งานการเงิน/ งานนโยบายและแผน  
 เจ้าตัว/ ภาควิชา หน่วยงาน.....  
 เข้าเพิ่มประวัติ

12 มี.ค. 67  
12 มี.ค. 67  
12 มี.ค. 67

มณฑล

วิเศษไชยชาญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ แพทย์หญิงจินดา จันทร์ทิม)  
รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการแทน  
คณบดีคณะแพทยศาสตร์  
13 มี.ค. 2567

ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาสามารถ Download ผลกรพิจารณาดังกล่าวข้างต้นได้ที่เว็บไซต์  
ของกองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา, วิทยาศาสตร์  
วิจัยและนวัตกรรม หรือที่ [www.basd.mhesi.go.th](http://www.basd.mhesi.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

22

(นางสาวราภรณ์ รุ่งตระกูล)

ที่ปรึกษาด้านระบบบริหารการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๐๐

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

รวมคำถาม-คำตอบ

จากการประชุมสัมมนาเพื่อซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนด  
ตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป	
๑. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	
๑.๑	<p>คำถาม : กรณีที่อาจารย์จบการศึกษาระดับปริญญาโท ดำรงตำแหน่งอาจารย์ และทำการสอนมาแล้ว ๔ ปี ต่อมาจบปริญญาเอก ตอนที่ยื่นขอผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องนับเวลาปริญญาเอก ๑ ปี หรือว่าคุณสมบัติครบถ้วนตอนจบปริญญาโทแล้ว</p> <p>คำตอบ : กรณีอาจารย์สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท และทำการสอนมาแล้วครบ ๔ ปี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว สามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้</p>
๑.๒	<p>คำถาม : กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก และปฏิบัติงานครบหนึ่งปี และพ้นระยะทดลองการปฏิบัติงานโดยมีชั่วโมงสอน เป็นไปตามเกณฑ์และมีรายวิชาสอนในหนึ่งปีเท่านั้น แต่ยังไม่มีการะงานสอน ย้อนหลังสามปี สามารถยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้หรือไม่</p> <p>คำตอบ : กรณีดังกล่าวสามารถยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ เนื่องจาก คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ส่วนภาระงานย้อนหลัง ให้ระบุตาม ระยะเวลาปฏิบัติงานจริง</p>
๑.๓	<p>คำถาม : กรณีที่ได้ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๓ สามารถเสนอขอกำหนด ตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๑ หรือ วิธีที่ ๒ ได้หรือไม่</p> <p>คำตอบ : กรณีดังกล่าวสามารถกระทำได้</p>
๒. ผลการสอน	
๒.๑	<p>คำถาม : วิชาที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ต้องเป็นวิชาที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการสอน และเป็นวิชาที่ตรงกับสาขาวิชาที่ขอกำหนดตำแหน่งหรือไม่</p> <p>คำตอบ : วิชาที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ต้องเป็นวิชาที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการสอน และเป็นวิชาที่ตรงกับสาขาวิชาที่ขอกำหนดตำแหน่ง เพราะต้องแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอ</p>
๒.๒	<p>คำถาม : ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีการะงานสอนในภาคการศึกษาที่ ๑ จำนวน ๒ หน่วยกิต และภาคการศึกษาที่ ๒ จำนวน ๒ หน่วยกิต รวมกันเป็น ๔ หน่วยกิต ต้องเป็นรายวิชาเดียวกัน หรือคนละวิชา หรืออย่างไรก็ได้</p> <p>คำตอบ : วิชาที่ใช้ในการประเมินผลการสอน หากจะนำหน่วยกิตมานับรวมกัน ต้องเป็นคนละวิชา และสามารถนำมานับรวมกันได้ในปีการศึกษานั้นๆ</p>

๓. ผลงานทางวิชาการ	
๓.๑ การเผยแพร่	
๓.๑.๑	<p>คำถาม : ถ้าผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มีบทความวิจัย แต่ไม่ได้ขอ IRB จะมีวิธีการดำเนินการอย่างไร</p> <p>คำตอบ : หากงานวิจัยที่จำเป็นต้องมี IRB แต่ไม่ได้ขอ IRB ไว้ ก็ไม่สามารถนำบทความวิจัยดังกล่าวมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ เนื่องจากต้องขอก่อนที่จะดำเนินการวิจัย</p>
๓.๑.๒	<p>คำถาม : ถ้าผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มีบทความวิจัย แต่ไม่ได้มีกระบวนการทำวิจัยเป็นรูปเล่ม และไม่ได้ขอ IRB จะมีวิธีดำเนินการอย่างไร</p> <p>คำตอบ : หากงานวิจัยที่จำเป็นต้องมี IRB แต่ไม่ได้ขอ ก็ไม่สามารถนำบทความวิจัยดังกล่าวมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ เนื่องจากต้องขอก่อนที่จะดำเนินการวิจัย</p>
๓.๑.๓	<p>คำถาม : ขอความชัดเจนเกี่ยวกับการขอจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ของกลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>คำตอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เคยเวียนแจ้งเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบัน ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๖ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ (สำหรับสถาบันอุดมศึกษาเอกชน) และหนังสือ ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๖๗๘ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ (สำหรับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ) และเวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการวิจัยในมนุษย์ ด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ตามหนังสือ ที่ อว ๐๒๐๕.๙/ว ๗๐๑๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ (สำหรับสถาบันอุดมศึกษาเอกชน) และหนังสือ ที่ อว ๐๒๐๕.๙/ว ๗๐๑๗ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ (สำหรับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ) ให้สถาบันอุดมศึกษาต่างๆ ทราบแล้ว</p>
๓.๑.๔	<p>คำถาม : ผลงานทางวิชาการที่เกิดก่อนหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถนำมาขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้หรือไม่ เช่น การรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิอ่าน ๓ คน</p> <p>คำตอบ : กรณีที่ผลงานทางวิชาการที่ดำเนินการก่อนประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และระเบียบ กกอ. ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถนำมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ แต่ต้องพิจารณาเรื่องจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ และการเผยแพร่ผลงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

๓.๑.๕	<p>คำถาม : งานวิจัยที่ได้เผยแพร่ผ่านออนไลน์แล้ว แต่ตัว paper ยังไม่ดีพิมพ์ จะสามารถนำมาใช้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการได้หรือไม่</p> <p>คำตอบ : กรณีงานวิจัยที่ได้เผยแพร่ออนไลน์ โดยปรากฏ volume เลขหน้า และวันที่เผยแพร่อย่างชัดเจน รวมทั้งสามารถสืบค้นได้ สามารถนำมายื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้</p>
๓.๑.๖	<p>คำถาม : การนำงานวิจัยไปเผยแพร่เป็นรูปแบบหนังสือ โดยใช้งานวิจัยทั้งเล่มต้องตรวจคุณสมบัติการเผยแพร่หนังสือให้หรือไม่</p> <p>คำตอบ : หากเสนองานดังกล่าวเป็นงานวิจัยก็ต้องพิจารณาตามค่านิยม รูปแบบ และลักษณะการเผยแพร่ของผลงานทางวิชาการประเภทงานวิจัย</p>
๓.๑.๗	<p>คำถาม : การเผยแพร่บทความวิจัยในวารสารระดับชาติ หลักฐานการผ่าน peer reviewer ที่เป็นบุคคลภายนอก อย่างน้อย ๓ คน มหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้ขอให้อาจารย์ที่ขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการต้องขอเอง เนื่องจากวารสารมักไม่ให้กับผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการโดยตรง</p> <p>คำตอบ : กรณีดังกล่าวขึ้นอยู่กับแนวทางและการดำเนินการของแต่ละสถาบันอุดมศึกษา</p>
๓.๑.๘	<p>คำถาม : กรณีงานวิจัยที่เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่ไม่ปรากฏรายชื่อหรือสังกัดของผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) แต่ปรากฏหนังสือรับรองว่าผ่าน peer reviewer จากหลากหลายสถาบัน จะสามารถใช้เป็นหลักฐานได้หรือไม่</p> <p>คำตอบ : หากวารสารใดไม่สามารถเปิดเผยรายชื่อและสังกัดของผู้ทรงคุณวุฒิได้ แต่มีหนังสือรับรองจากบรรณาธิการวารสารว่า บทความวิจัยเรื่องนั้น ๆ มีผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบบทความ (peer reviewer) เป็นบุคคลภายนอก ซึ่งไม่ได้สังกัดเดียวกับผู้ขอ ที่มาจากหลากหลายสถาบัน อย่างน้อย ๓ คน พร้อมทั้งระบุจำนวนของผู้ทรงคุณวุฒิให้ชัดเจน ก็สามารถนำมาใช้เป็นหลักฐานได้โดยอนุโลม</p>
๓.๑.๙	<p>คำถาม : กรณีงานวิจัยตีพิมพ์ Open Access Article ไม่ปรากฏเลขหน้า แต่ใช้เลขลำดับที่ในการตีพิมพ์แทน แต่มีเลข DOI ปรากฏ ผลงานในกรณีนี้สามารถนำมาขอตำแหน่งทางวิชาการได้หรือไม่ อย่างไร</p> <p>คำตอบ : โดยทั่วไปวารสารจะต้องมี volume และเลขหน้า กรณีที่มีเพียงเลข DOI โดยไม่ปรากฏเลขหน้า จะถือว่าเป็นแค่ paper accepted ทั้งนี้ ต้องพิจารณาจากเอกสารหลักฐานเป็นกรณีไป</p>

๓.๑.๑๐	<p>คำถาม : ปัจจุบันมีบทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการหลายเรื่องที่น่าเสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการแล้วได้รับการคัดเลือกมาลงใน Journal และใน Journal ก็ระบุชัดเจนว่ามาจาก Conference ซึ่งปัจจุบันมีจำนวนมากจึงมีคำถามว่าบทความวิจัยในลักษณะนี้จะถือว่าเป็นบทความวิจัยที่เผยแพร่ใน Journal หรือไม่ และบทความวิจัยดังกล่าว ถ้า ณ วันที่เผยแพร่ระบุเป็น Journal แต่ปัจจุบันระบุเป็น Conference จะถือว่าเป็นบทความวิจัยที่เผยแพร่ใน Journal หรือไม่</p> <p>คำตอบ : หากบทความวิจัยดังกล่าวยังไม่ได้รับการเผยแพร่ใน Journal ก็ไม่ถือว่าเป็นบทความวิจัยที่เผยแพร่ใน Journal</p>
๓.๑.๑๑	<p>คำถาม : อยากให้อธิบายการเผยแพร่ในรูปของหนังสือ (monograph) ว่ามีลักษณะเป็นอย่างไร</p> <p>คำตอบ : การเผยแพร่ในรูปของหนังสือ (monograph) มีลักษณะเป็นหนังสือซึ่งนำผลงานวิจัยเรื่องใดเรื่องหนึ่งไปเขียนในเชิงลึก</p>
๓.๑.๑๒	<p>คำถาม : การประชุมวิชาการ ถ้าเป็นสมาคมเข้าร่วมด้วย นำมายื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้หรือไม่</p> <p>คำตอบ : กรณีดังกล่าวไม่สามารถนำผลงานมายื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ เนื่องจากการเผยแพร่โดยนำเสนอเป็นบทความต่อที่ประชุมวิชาการ การประชุมวิชาการดังกล่าวต้องจัดโดยสมาคมทางวิชาการ หรือสมาคมวิชาชีพเป็นหลัก เช่น สมาภวิศกร สมาคมพยาบาล</p>
๓.๑.๑๓	<p>คำถาม : กรณีสถาบันที่กำหนดให้สามารถยื่นงานวิจัยที่อยู่ระหว่างการตอบรับให้ตีพิมพ์ หากงานวิจัยที่ได้รับการตอบรับให้ตีพิมพ์ ชวงยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีหลักฐานว่าเป็นวารสารระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลตามเกณฑ์ที่กำหนด ต่อมาเมื่องานวิจัยได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ปรากฏว่าวารสารดังกล่าวไม่ปรากฏชื่อในฐานข้อมูลตามเกณฑ์ที่กำหนด งานวิจัยนี้จะสามารถใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้หรือไม่</p> <p>คำตอบ : กรณีดังกล่าวไม่สามารถนำงานวิจัยมายื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ เนื่องจากการพิจารณาว่างานวิจัยได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่ปรากฏชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่กำหนดหรือไม่นั้น จะพิจารณาจากข้อมูล ณ วันที่งานวิจัยได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารนั้นๆ</p>

๓.๑.๑๔	<p>คำถาม : จากเอกสารเผยแพร่ที่ตอบข้อหรือว่า งานที่เป็น international หรือ multi-disciplinary ที่มีศาสตร์มากกว่า ๑ ศาสตร์ อาจมี corresponding author มากกว่า ๑ คน แต่ไม่ควรเกิน ๒ คน และต้องไม่อยู่สังกัดเดียวกัน คำว่าสังกัดนี้ หมายถึงถึงต่างคณะได้หรือไม่ เพราะมีกรณีที่คณะต่างกัน แต่อยู่ภายใต้ มหาวิทยาลัยเดียวกัน มีการทำงานร่วมกัน กรณีนี้ ยอยากให้พิจารณาให้สามารถทำได้</p> <p>คำตอบ : กรณีดังกล่าวต้องพิจารณาเป็นกรณีไป หากอยู่ในมหาวิทยาลัยเดียวกัน แต่เป็นความเชี่ยวชาญคนละศาสตร์กัน ประกอบกับบทความวิจัยระบุไว้อย่างชัดเจนว่ามี corresponding author ๒ คน ก็อาจสามารถนำมาใช้ได้</p>
๓.๒ การมีส่วนร่วม	
๓.๒.๑	<p>คำถาม : ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญาจำนวนมาก ทุกคนสามารถใช้ผลการประเมินของงานวิจัยนี้ได้ทั้งหมดหรือไม่</p> <p>คำตอบ : กรณีดังกล่าวสามารถกระทำได้</p>
๓.๒.๒	<p>คำถาม : การเขียนเอกสารแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ควรแสดงรายละเอียดบทบาทหน้าที่ของผู้ขอ หรือแสดงรายละเอียดของผู้ร่วมงานทุกคน</p> <p>คำตอบ : กรณีแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ต้องระบุรายละเอียดบทบาทหน้าที่ของผู้ขอและผู้ร่วมงานทุกคน</p>
๓.๒.๓	<p>คำถาม : ขอคำอธิบายจากวิทยากรเพิ่มเติมเกี่ยวกับการระบุหลักเกณฑ์/การพิจารณา/ตรวจสอบความถูกต้องของงานวิจัยประเภทผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (essential intellectual contributor) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) และผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)</p> <p>คำตอบ : กรณีผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (essential intellectual contributor) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) และผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ต้องพิจารณาความหมายตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. หรือเอกสารแนบท้ายระเบียบ กกอ. ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่ปรากฏในบทความวิจัยที่เผยแพร่ด้วย</p>



๓.๒.๔	<p>คำถาม : ในแบบแสดงสัดส่วนผลงาน ช่องที่ให้ระบุบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ ต้องเขียนรายละเอียด พร้อมระบุผู้มีบทบาทในแต่ละหัวข้อหรือไม่ หรือระบุแค่ชื่อผู้รับผิดชอบ โดยไม่ใส่รายละเอียดได้หรือไม่</p> <p>คำตอบ : แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ต้องระบุรายละเอียดบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ ในแต่ละหัวข้อ พร้อมชื่อผู้รับผิดชอบ ตามความเป็นจริง</p>
๓.๒.๕	<p>คำถาม : ลักษณะการมีส่วนร่วมของหลักเกณฑ์ปี ๒๕๖๑ และปี ๒๕๖๔ ที่มีการเขียนส่วนร่วมที่แตกต่างกัน สามารถนำมายื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้หรือไม่</p> <p>คำตอบ : หากผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการยื่นเสนอขอตามหลักเกณฑ์ใด ให้ดำเนินการระบุส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์นั้น</p>
๓.๒.๖	<p>คำถาม : การผลิตผลงานทางวิชาการที่เป็น international ที่มี impact สูง มีความร่วมมือในระดับนานาชาติ เช่น งานสาขาฟิสิกส์แต่มีผู้ร่วมงานจำนวนมาก (เป็นร้อยหรือ พันคน) และใน paper ไม่ระบุหน้าที่อย่างชัดเจน มีเพียงชื่อผู้ร่วมทำงานต้นสังกัด และประเทศเท่านั้น ควรพิจารณาดำเนินการอย่างไรกับผลงานทางวิชาการที่เข้าข่ายเช่นนี้</p> <p>คำตอบ : กรณีดังกล่าว หากไม่สามารถระบุบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้ ผลงานดังกล่าวอาจไม่สามารถพิจารณา ได้ว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดหรือไม่</p>
๓.๒.๗	<p>คำถาม : กรณีบทความวิจัยที่เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการไม่ได้ระบุผู้ที่ทำหน้าที่เป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) แต่ในแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการระบุผู้ที่ทำหน้าที่เป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) จะสามารถให้ผู้นั้นลงนามในฐานะเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ได้หรือไม่</p> <p>คำตอบ : กรณีบทความวิจัยที่เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการ ไม่ได้ระบุผู้ที่ทำหน้าที่เป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการแสดงหลักฐานว่าใครทำหน้าที่เป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) เพื่อประกอบการพิจารณา เช่น email หนังสือ หรือหลักฐานที่ได้มีการติดต่อประสานงานกับกองบรรณาธิการวารสารเพื่อเผยแพร่ผลงาน และให้ผู้นั้นลงนามในฐานะเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ในแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ</p>

๓.๒.๘	<p>คำถาม : กรณีไม่สามารถติดต่อผู้ร่วมงานที่เป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) และผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ได้ สามารถดำเนินการลงนามในแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการอย่างไร</p> <p>คำตอบ : กรณีดังกล่าว หากไม่สามารถลงนามในแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการได้ ก็ไม่สามารถนำผลงานมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>
๓.๒.๙	<p>คำถาม : การลงนามในแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ควรให้ผู้ที่มีชื่อทุกคนลงนามในแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมด้วยหรือไม่ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>คำตอบ : ตามแบบฟอร์มของแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ กำหนดให้ลงนามรับรองโดยผู้ขอตำแหน่ง ผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) และผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) สำหรับกรณีที่ผู้ขอทำหน้าที่เป็นทั้งผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) และผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ควรมีผู้ร่วมงานท่านอื่นลงนามรับรองด้วย เนื่องจากเจตนารมณ์ในการกำหนดให้แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการต้องให้ผู้ประพันธ์อันดับแรกและผู้ประพันธ์บรรณกิจลงนามนั้น เพื่อเป็นการรับรองบทบาทหน้าที่ การปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบในการสร้างสรรค์ผลงานของผู้ร่วมงานทุกคนว่าทำในส่วนไหนอย่างไร และข้อมูลจากผู้ขอระบุนั้นถูกต้องตามความเป็นจริง ดังนั้น หากเป็นผลงานที่ผู้ขอทำหน้าที่เป็นทั้งผู้ประพันธ์อันดับแรก และผู้ประพันธ์บรรณกิจ จึงต้องมีผู้ร่วมงานลงนามรับรองในแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมตามความเป็นจริงด้วย แต่อย่างไรก็ดี หากจะให้ผู้ร่วมงานทุกคนลงนามเพื่อให้เกิดความโปร่งใสก็สามารถทำได้</p>
๔. ประเด็นอื่นๆ	
๔.๑	<p>คำถาม : การเสนอตำราที่เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร แต่ไม่ปรากฏว่าผู้ขอตำแหน่งได้ใช้สำหรับการเรียนการสอนในภาคการศึกษาใด สามารถทำได้หรือไม่</p> <p>คำตอบ : กรณีที่ดังกล่าวไม่สามารถทำได้ เนื่องจากหลักเกณฑ์กำหนดให้ผู้ขอจะต้องระบุวิชาที่เกี่ยวข้องในหลักสูตรที่ใช้ตำราเล่มที่เสนอขอตำแหน่งด้วย</p>

๔.๒	<p>คำถาม : การนำเสนอเอกสารที่ชื่อเหมือนตำราที่เคยใช้สำหรับการพิจารณาข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับดีไปใช้เป็นเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนแบบที่ ๒ สามารถกระทำได้หรือไม่</p> <p>คำตอบ : กรณีดังกล่าวต้องพิจารณาเอกสารที่ใช้ในการประเมินผลการสอนและตำราว่ามีเนื้อหาสาระต่างกันหรือไม่ หากเนื้อหาสาระเหมือนกันก็ไม่สามารถกระทำได้เนื่องจากตำราดังกล่าวได้ใช้ในการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ไปแล้ว</p>
๕. การประเมิน	
๕.๑	<p>คำถาม : กรณีการขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยใช้งานเดิม จะต้องไม่เกิน ๕ ปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และนำมาใช้ไม่เกิน ๑ ใน ๓ โดยมีผลการประเมินคุณภาพของงานใหม่ที่ผ่านเกณฑ์อย่างน้อย ๒ เรื่องด้วยนั้น ผลงานที่เป็นไปตามเกณฑ์จะต้องมีงานเดิมไม่เกิน ๑ ใน ๓ ด้วยหรือไม่</p> <p>คำตอบ : กรณีดังกล่าว หลักเกณฑ์ไม่ได้กำหนดจำนวนของงานเดิมที่ผ่าน</p>
๕.๒	<p>คำถาม : กรณียื่นขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ จำเป็นต้องประเมินการสอนให้อยู่ในระดับเชี่ยวชาญหรือไม่ เนื่องจาก ก.พ.อ. ไม่ได้กำหนดให้ตำแหน่งศาสตราจารย์ประเมินการสอน</p> <p>คำตอบ : กรณีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ หลักเกณฑ์กำหนดให้ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบัน แต่อย่างไรก็ดี ต้องพิจารณาตามข้อบังคับของแต่ละสถาบันด้วย</p>
๕.๓	<p>คำถาม : peer reviewer ของตำรา/หนังสือ เป็นผู้เกษียณจากมหาวิทยาลัยที่ผู้ขอหนดตำแหน่งทางวิชาการสังกัดได้หรือไม่</p> <p>คำตอบ : กรณีสามารถกระทำได้ โดย peer reviewer ต้องมาจากหลากหลายสถาบัน</p>
๖. บัญชีรายชื่อ	
๖.๑	<p>คำถาม : บัญชีผู้ทรงคุณวุฒิที่ กกอ./ก.พ.อ. กำหนดไม่เป็นปัจจุบัน</p> <p>คำตอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เพิ่มเติมรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ ให้เป็นปัจจุบัน และสามารถสืบค้นได้ทางเว็บไซต์ของกองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญาแล้ว อนึ่ง สำหรับกรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ต้องขึ้นอยู่กับสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ ส่งข้อมูลรายชื่อพร้อมเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา</p>

๗. สาขาวิชา	
๗.๑	<p>คำถาม : ผู้ขอเสนอขอ กำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ แต่ขอในสาขาวิชาที่ไม่ตรงกับสาขาวิชาเดิม ต้องดำเนินการอย่างไร</p> <p>คำตอบ : กรณีดังกล่าว ต้องดำเนินการโดยวิธีพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>
๗.๒	<p>คำถาม : กรณีอาจารย์ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สาขาวิชากฎหมาย... (ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ.๒๕๖๒) หากประสงค์จะยื่นขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาที่สูงขึ้น เป็นสาขาวิชานิติศาสตร์ ต้องขอโดยวิธีพิเศษ หรือไม่</p> <p>คำตอบ : กรณีดังกล่าว คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย จะต้องพิจารณาว่าเป็นการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการข้ามศาสตร์ อันเป็นเหตุให้ต้องกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษหรือไม่ โดยพิจารณาจากผลงานทางวิชาการเดิม ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบกับ ผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการสูงขึ้น และภาระงานสอน ซึ่งต้องสอดคล้องกัน</p>
๘. การเทียบตำแหน่ง	
๘.๑	<p>คำถาม : วิธีการดำเนินการเทียบตำแหน่ง กรณีข้าราชการที่มีตำแหน่งทางวิชาการขอโอนย้าย และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นแล้วมาบรรจุใหม่</p> <p>คำตอบ : หากสถาบันอุดมศึกษามีการรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งทางวิชาการ สามารถรับโอนในระดับตำแหน่ง และสาขาวิชาเดิมได้ แต่สำหรับกรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ต้องพิจารณาการเทียบตำแหน่งตามข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่ง</p>
๙. ระเบียบ/หลักเกณฑ์	
๙.๑	<p>คำถาม : อาจารย์ที่ยื่นขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้วตามเกณฑ์เดิม คงใช้เกณฑ์เดิม จนสิ้นกระบวนการ ถูกต้องใช่ไหม</p> <p>คำตอบ : กรณีดังกล่าว หากผู้ขอ ยื่นขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์ฉบับใด จะต้องพิจารณาตามเกณฑ์ฉบับนั้นจนเสร็จสิ้นกระบวนการ</p>

๙.๒	<p>คำถาม : การขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๓ จะสามารถนำค่า life-time citation ค่า life-time h-index (scopus) และเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบัน (life-time) ที่เคยใช้ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๓ มาใช้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๓ ได้หรือไม่</p> <p>คำตอบ : กรณีดังกล่าว หากจะนำมาใช้เสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๓ จะต้องนับค่าที่เพิ่มขึ้นหลังจากค่า life-time citation ค่า life-time h-index (scopus) และเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบัน (life-time) ที่ได้นำไปใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๓ แล้ว</p>
๙.๓	<p>คำถาม : การขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีที่ ๓ ที่กำหนดว่าต้องเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย หากโครงการวิจัยที่อยู่ระหว่างดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ สามารถนำมาใช้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้หรือไม่</p> <p>คำตอบ : กรณีดังกล่าวไม่สามารถกระทำได้</p>
๙.๔	<p>คำถาม : การพิจารณาผลงานของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ซึ่งมีการผลิตผลงานแบบสหศาสตร์ กล่าวคือ บางท่านจะเน้นไปทางวิทยาศาสตร์ บางท่านจะเน้นทางสังคมและมนุษยศาสตร์ กรณีนี้สามารถขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยพิจารณาสาขาวิชาจากผลงานทางวิชาการได้หรือไม่ หรือจำเป็นต้องสาขาศาสตร์เท่านั้น</p> <p>คำตอบ : กรณีดังกล่าวต้องพิจารณาจากผลงานว่า ได้ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในศาสตร์ใด ก็ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทางด้านนั้น</p>
๑๐. กระบวนการ	
๑๐.๑	<p>คำถาม : วิธีการแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หลังจากเสร็จสิ้นขั้นตอนการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ สามารถดำเนินการอย่างไร</p> <p>คำตอบ : กรณีดังกล่าวสามารถดำเนินการจัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามหนังสือที่ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๑๖๔๔๔ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ (สำหรับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ) และ ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๑๖๔๔๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ (สำหรับสถาบันอุดมศึกษาเอกชน)</p>

การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน	
๑. ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม	
๑.๑	<p>คำถาม : การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป กับเฉพาะด้านต่างกันอย่างไร            ในส่วนของผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม</p> <p>คำตอบ : การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป กับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ            เฉพาะด้าน ผลงานทางวิชาการไม่ต่างกัน แต่หลักเกณฑ์ในการเข้าสู่ตำแหน่งทาง            วิชาการแตกต่างกัน</p>
๒. เอกสารประกอบการขอกำหนดตำแหน่ง	
๒.๑	<p>คำถาม : ขอเช็คลิสต์สรุป เอกสารประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน            ทั้ง ๕ ด้าน</p> <p>คำตอบ : สามารถศึกษาข้อมูลและรายละเอียดได้จากคู่มือการขอตำแหน่งทาง            วิชาการเฉพาะด้าน แต่ละด้าน</p>