



• แผนพหุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์
เลขที่..... 3855เวลา..... 14.00 น.
วันที่..... 22 ส.ค. 2557

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานการบริหารตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง โทร. ๑๑๗๓

ที่ ศป ๐๕๒๗.๐๑.๒๗(๑)/ว๖๓๘

วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบรรจบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนครสวรรค์

ประเภทสนับสนุนวิชาการ

เรียน คณบดี/ ผู้อำนวยการ/ หัวหน้าหน่วยงาน

ตามที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติอนุมัติหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบรรจบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ประเภทสนับสนุนวิชาการ ไว้ดังนี้

๑. กรณีบุคคลที่เป็นข้าราชการมาก่อน ให้ใช้เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ลาออกจากหน่วยงานเดิมแล้ว
ปรับเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐

๒. กรณีบุคคลทั่วไปหรือมาจากภาคเอกชนและมีประสบการณ์ให้ใช้อัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ
ที่บรรจุ และปรับเพิ่มประสบการณ์อีกปีละ ๖% กรณีระยะเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า ๑ ปี แต่ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน
ให้นับเป็น ๑ ปี

๓. กรณีบุคคลที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐมาก่อน ให้ได้รับเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ได้รับจากหน่วยงานเดิม

ในการนี้ กองการบริหารงานบุคคล จึงได้ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ประเภทสนับสนุนวิชาการดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว
 ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

เรียน คณะบดีคณะแพทยศาสตร์

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ เห็นความชอบ

☒ เว้นผลจึง

☒ หน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(สรุปหา/ประเมิน/ส่งมอบมอบ/สารสนเทศ/บุคลากร)

☐ หน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคล

☒ พัฒนาคณะกรรมการ/ความก้าวหน้าในอาชีพ

☒ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(แผน/การงาน/นักทำ/.....)

☐ เห็นด้วยประการใด

สุรวิทย์

ਭੁਵਨੇਸ਼ਵਰ

258. A. 59

355

238.01.59

252.057

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ ช่างฉำ)
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีคณะแพทยศาสตร์
26 ส.ค. 2557

26 ต.ค. 2557

[illegible]

2613



ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบรรจบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร
ประเภทสนับสนุนวิชาการ

ด้วยเห็นสมควรให้กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบรรจบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ประเภทสนับสนุนวิชาการ เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบรรจบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ประเภทสนับสนุนวิชาการ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบรรจบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ประเภทสนับสนุนวิชาการ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบรรจบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ประเภทสนับสนุนวิชาการ ดังนี้

๔.๑ กรณีบุคคลที่เป็นข้าราชการมาก่อน ให้ใช้เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ลาออกจากหน่วยงานเดิมแล้วปรับเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐

๔.๒ กรณีบุคคลทั่วไปหรือมาจากภาคเอกชนและมีประสบการณ์ ให้ใช้อัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่บรรจุ และปรับเพิ่มประสบการณ์อีกปีละ ๖% กรณีระยะเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า ๑ ปี แต่ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี

๔.๓ กรณีบุคคลที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐมาก่อน ให้ได้รับเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ได้รับจากหน่วยงานเดิม

ข้อ ๕ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือมิได้ระบุไว้ในประกาศนี้ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร