

(ร่าง)

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่จดทะเบียนแล้ว พ.ศ.๒๕๕๓

โดยที่เห็นเป็นสมควรจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรที่จดทะเบียนแล้ว เพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับบุคลากร ดังนั้นมหาวิทยาลัยนเรศวรและบุคลากรจึงได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยตกลงกันให้มีข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรที่จดทะเบียนแล้ว พ.ศ.๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่น่าจดทะเบียน ได้อนุมัติการจดทะเบียนกองทุนและออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนแล้วเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

- |                    |   |
|--------------------|---|
| “สภามหาวิทยาลัย”   | หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนเรศวร  |
| “มหาวิทยาลัย”      | หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร   |
| “กองทุน”           | หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรที่จดทะเบียนแล้ว  |
| “หน่วยงาน”         | หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี บัณฑิตวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะในสังกัดมหาวิทยาลัย  |
| “บุคลากร”          | หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร  |
| “สมาชิก”           | หมายความว่า บุคลากรที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุน และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนตามข้อบังคับนี้   |
| “คณะกรรมการกองทุน” | หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรที่จดทะเบียนแล้ว ประกอบด้วยคณะกรรมการบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลือกตั้งเป็นคณะกรรมการกองทุนตามข้อบังคับนี้                         |
| “ค่าจ้าง”          | หมายความว่า เงินเดือนที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่บุคลากรเป็นค่าตอบแทนการทำงาน แต่ไม่รวมถึงค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือเงินหรือผลประโยชน์อย่างอื่นที่มหาวิทยาลัยหักไว้หรือจ่ายเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ในการทำงาน |

“เงินสะสม”	หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนเพื่อตนเอง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้
“เงินสมทบ”	หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายเข้ากองทุนเพื่อสมาชิกเป็นรายเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้
“เงินกองทุน”	หมายความว่า เงินสะสมและเงินสมทบ รวมทั้งเงิน หรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้และผลประโยชน์หรือทรัพย์สินดังกล่าว
“จำนวนปีที่สมาชิก”	หมายความว่า จำนวนปีที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกจนถึงวันสิ้นสุดการเป็นสมาชิก
“ผู้จัดการกองทุน”	หมายความว่า ธนาคารหรือสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ให้ดำเนินการจัดการกองทุนตามกฎหมาย ซึ่งคณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งให้ดำเนินการจัดการกองทุนนี้
“นายทะเบียน”	หมายความว่า บุคคลซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนกองทุน
“ผู้รับประโยชน์”	หมายความว่า ผู้ที่สมาชิกระบุในหนังสือแสดงเจตนาให้รับประโยชน์จากเงินกองทุนแทน กรณีสมาชิกถึงแก่ความตาย

## หมวดที่ ๑

## บททั่วไป

ข้อ ๔ กองทุน มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์และเป็นสวัสดิการ ตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิก เมื่อสมาชิก ตาย หรือเมื่อออกจากการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๕ ที่ตั้งสำนักงาน

สำนักงาน “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่จดทะเบียนแล้ว” ตั้งอยู่เลขที่ ๕๕ หมู่ที่ ๕ ตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

ข้อ ๖ รอบระยะเวลาบัญชีกองทุน

รอบระยะเวลาบัญชีกองทุนจะเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุก ๆ ปี

## หมวดที่ ๒

## สมาชิกภาพ

ข้อ ๗ คุณสมบัติของสมาชิก

เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัย และได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ยกเว้นเคยเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นมาก่อน

ข้อ ๘ การเข้าเป็นสมาชิก

๘.๑ บุคลากรมหาวิทยาลัย ที่มีคุณสมบัติตามข้อบังคับนี้สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้ โดยแจ้งความจำนงตามแบบพิมพ์ที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด และยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน ส่วนการเข้าเป็นสมาชิกของบุคลากรแต่ละรายในกองทุนนี้ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุน โดยมีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการกองทุนมีมติรับเข้าเป็นสมาชิก

๘.๒ คณะกรรมการกองทุนต้องให้สมาชิกลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับของกองทุนด้วย

ข้อ ๙ การนับอายุสมาชิก

การนับอายุสมาชิกให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการกองทุนมีมติรับเข้าเป็นสมาชิก

ข้อ ๑๐ การสิ้นสุดสมาชิกภาพ

สมาชิกภาพจะสิ้นสุดลงในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑๐.๑ ตาย

๑๐.๒ ออกจากการปฏิบัติราชการ

๑๐.๓ ลาออกจากสมาชิก

๑๐.๔ เมื่อกองทุนเลิก

ข้อ ๑๑ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

สมาชิกมีสิทธิและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑๑.๑ มีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมและเงินสมทบ และผลประโยชน์อื่นตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

๑๑.๒ มีสิทธิกำหนดหรือเปลี่ยนแปลงชื่อผู้รับประโยชน์ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการกองทุน

๑๑.๓ มีสิทธิเข้าร่วมและออกเสียงในที่ประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนตามข้อบังคับนี้

๑๑.๔ มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสะสมส่วนของตนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับ โดยยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมส่วนของตนจากค่าจ้างที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยเข้ากองทุน

๑๑.๕ มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับกองทุนนี้

ข้อ ๑๒ ผู้รับประโยชน์จากกองทุนเมื่อสมาชิกตาย

สมาชิกต้องระบุให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน เป็นผู้รับประโยชน์ของตนในกรณีที่สมาชิกถึงแก่ความตาย

สมาชิกจะขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์ที่ได้ระบุไว้ในวรรคก่อนก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน โดยกองทุนจะยึดถือเอาหนังสือแสดงเจตนาครั้งสุดท้ายเป็นเกณฑ์

## หมวดที่ ๓

## คณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๓. คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน และให้มีอำนาจแต่งตั้งผู้จัดการกองทุน รวมตลอดถึงมีอำนาจกระทำการแทนกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก

ข้อ ๑๔. คณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย

- |                                       |                      |
|---------------------------------------|----------------------|
| ๑๔.๑ กรรมการฝ่ายมหาวิทยาลัย จำนวนหกคน | เป็นกรรมการ          |
| ๑๔.๒ กรรมการฝ่ายสมาชิก จำนวนหกคน      | เป็นกรรมการ          |
| ๑๔.๓ ผู้จัดการกองทุน                  | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการกองทุนเลือกกรรมการผู้ใดผู้หนึ่งเป็นประธานกรรมการ และเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการของคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๕. คุณสมบัติของคณะกรรมการกองทุน

๑๕.๑ คณะกรรมการกองทุนที่มาจากการแต่งตั้งของมหาวิทยาลัย ไม่จำเป็นต้องเป็นสมาชิกของกองทุน

๑๕.๒ คณะกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑๕.๒.๑ ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยให้เป็นกรรมการกองทุนที่มาจากการแต่งตั้งของมหาวิทยาลัย

๑๕.๒.๒ ไม่ดำรงตำแหน่งบริหาร

๑๕.๒.๓ เป็นสมาชิกตามข้อบังคับกองทุนนี้

ข้อ ๑๖. ที่มาของคณะกรรมการกองทุน

ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัยจำนวนหกคน โดยผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และผู้ได้รับการแต่งตั้งไม่จำเป็นต้องเป็นสมาชิกของกองทุน กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก ได้มาจากการเลือกตั้งสภามหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฝ่ายสมาชิก หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกให้ออกประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗. วาระการดำรงตำแหน่ง

๑๗.๑ ให้คณะกรรมการกองทุนมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกแต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

๑๗.๒ ก่อนครบวาระเก้าสิบวันของการดำรงตำแหน่ง ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ ได้มาซึ่งคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่ให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุนชุดเดิม ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

หากไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามวาระแรก ให้คณะกรรมการกองทุนชุดเดิมรักษาการจนกว่าจะได้มาซึ่งคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่

๑๗.๓ หากตำแหน่งกรรมการกองทุนว่างลงไม่ว่ากรณีใด ๆ และมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเหลือไม่ถึงหกเดือน มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการหรือไม่ก็ได้

คณะกรรมการกองทุนที่เข้ามาดำรงตำแหน่งแทน มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งคนแทน

ข้อ ๑๘ การพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุน

๑๘.๑ ตาย

๑๘.๒ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการกองทุน

๑๘.๓ พ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุน ในกรณีที่เป็นกรรมการฝ่ายสมาชิก

๑๘.๔ ครบวาระการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ

๑๘.๕ กองทุนเลิกตามข้อบังคับ

๑๘.๖ ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด

๑๘.๗ ถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการ โดย

๑๘.๗.๑ มหาวิทยาลัยมีอำนาจถอดถอนกรรมการกองทุนที่มาจากการแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

๑๘.๗.๒ ที่ประชุมใหญ่มีมติให้ถอดถอนกรรมการที่มาจากการเลือกตั้ง

๑๘.๗.๓ คณะกรรมการกองทุน ไม่น้อยกว่าสองในสามมีอำนาจเสนอให้มีการถอดถอนกรรมการเมื่อเห็นว่าบุคคลนั้นไม่เหมาะสมจะปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๑๙ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

๑๙.๑ ให้ความเห็นชอบการรับเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

๑๙.๒ พิจารณาคัดเลือกผู้จัดการกองทุน

๑๙.๓ กำหนดนโยบายในการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุดภายในขอบเขตของ

กฎหมาย

๑๙.๔ พิจารณาแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้จัดการกองทุน และกำหนดค่าตอบแทน

๑๙.๕ พิจารณาแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้ตรวจสอบบัญชีของกองทุน และกำหนดค่าตอบแทน

๑๙.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

๑๙.๗ ประชุมพิจารณาผลการดำเนินงานของกองทุน และแจ้งผลการดำเนินงานของกองทุนให้สมาชิกกองทุนทราบ

๑๙.๘ จัดให้มีการประชุมใหญ่

๑๙.๙ กำหนดระเบียบ แนวปฏิบัติและออกคำสั่งใด ๆ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามข้อบังคับ

๑๙.๑๐ บริหารงานบุคคลภายในสำนักงาน

ข้อ ๒๐ การประชุมคณะกรรมการกองทุน

๒๐.๑ ให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละสองครั้ง

๒๐.๒ ให้ประธานกรรมการกองทุนเป็นผู้เรียกประชุม โดยแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการกองทุนทั้งหมดทราบ

กรณีประธานกรรมการกองทุนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งเข้าประชุมในคราวนั้น ๆ เป็นประธานในที่ประชุมแทน

๒๐.๓ กรรมการอย่างน้อยกึ่งหนึ่ง สามารถเข้าชื่อกันขอให้มีการประชุมคณะกรรมการกองทุนเมื่อใดก็ได้ โดยกรรมการผู้เรียกประชุมเป็นผู้กำหนด วัน เวลา และสถานที่ประชุม โดยแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการกองทุนทั้งหมดทราบ

ข้อ ๒๑ องค์ประชุมของคณะกรรมการกองทุน

ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องมีคณะกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

ข้อ ๒๒ มติที่ประชุมให้ใช้เสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

ในกรณีที่มีการประชุมเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อบังคับหรือระเบียบ จะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสาม

ข้อ ๒๓ การทำนิติกรรมของกองทุน

การทำนิติกรรมใด ๆ ให้ถือว่ากระทำโดยคณะกรรมการกองทุน โดยแต่งตั้งกรรมการกองทุนจำนวนสองคน ซึ่งคนหนึ่งจะต้องเป็นกรรมการฝ่ายมหาวิทยาลัย และ อีกคนหนึ่งจะต้องเป็นกรรมการฝ่ายสมาชิก เป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันกองทุน

#### หมวดที่ ๔

#### การประชุมใหญ่

ข้อ ๒๔ การประชุมใหญ่

คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ของสมาชิกอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน การประชุมนี้เรียกว่า “การประชุมใหญ่สามัญประจำปี” การประชุมใหญ่ คราวอื่นนอกเหนือจากนี้อาจมีได้ เรียกว่า การประชุมใหญ่วิสามัญ

การประชุมใหญ่วิสามัญ คณะกรรมการกองทุนจะเรียกประชุมเมื่อใดก็ได้ที่สุดแต่จะเห็นสมควร หรือเมื่อสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมดเข้าชื่อร้องขอเป็นหนังสือโดยระบุวัตถุประสงค์ของการประชุม และให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้พิจารณาเปิดประชุม

ข้อ ๒๕ การดำเนินการประชุมใหญ่ ให้ประธานกรรมการกองทุนทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการกองทุนไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการในที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนที่เข้าประชุมในคราวนั้นทำหน้าที่เป็นประธาน

ข้อ ๒๖ วัตถุประสงค์ของการประชุมใหญ่สามัญประจำปี

๒๖.๑ รับทราบผลการดำเนินการของกองทุน

๒๖.๒ พิจารณานุมัติงบดุลที่ผู้สอบบัญชีของกองทุนได้ตรวจสอบแล้ว

๒๖.๓ รับทราบการเปลี่ยนแปลง แก้วไขหรือปรับปรุงข้อบังคับกองทุน

๒๖.๔ เรื่องอื่นๆ ที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควรเสนอที่ประชุมใหญ่

ข้อ ๒๗ หนังสือบอกกล่าวนัดประชุม

คำบอกกล่าวเรียกประชุมใหญ่ให้แจ้งแก่สมาชิกกองทุน โดยวิธีปิดประกาศไว้ ณ ที่ตั้งสำนักงานกองทุน ไม่น้อยกว่าสิบสี่วันก่อนมีการประชุมและลงข่าวในสื่อประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยหรือวิธีการอื่น ๆ ที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควร ให้ทราบถึงวัน เวลา สถานที่ และระเบียบวาระที่จะประชุม

ข้อ ๒๘ องค์กรประชุม

การประชุมใหญ่จะต้องมีสมาชิกร่วมประชุมเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของจำนวนสมาชิกทั้งหมด ทั้งนี้ต้องมีกรรมการกองทุนทั้งฝ่ายมหาวิทยาลัยและฝ่ายสมาชิกเข้าประชุมอย่างน้อยฝ่ายละหนึ่งคนจึงจะเป็น องค์กรประชุม

ข้อ ๒๙ การออกเสียงและมติในที่ประชุมใหญ่

ในการออกเสียงของสมาชิก ให้สมาชิกแต่ละคนมีสิทธิออกเสียงได้หนึ่งเสียงและมติทั้งปวงของที่ประชุม ใหญ่จะต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของสมาชิกที่อยู่ในที่ประชุม ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ออกเสียงลง มติใหม่จนกว่าจะได้เสียงข้างมาก

กรณีการเลิกกองทุนจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนสมาชิกทั้งหมด ของกองทุน

ข้อ ๓๐ รายงานการประชุม

ในการประชุมใหญ่เพื่อพิจารณารับรองงบดุลนั้นเมื่อมีประชุมใหญ่รับรองงบดุลแล้วให้คณะกรรมการกองทุน จัดทำรายงานการประชุมที่รับรองงบดุลส่งให้แก่ผู้จัดการกองทุนภายในเจ็ดวัน พร้อมทั้งส่งสำเนาหนึ่งชุด ให้ นายทะเบียนภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติอนุมัติงบดุลและต้องแสดงงบดุลที่ที่ประชุมใหญ่ได้ อนุมัติแล้วไว้ที่สำนักงานกองทุนเพื่อให้สมาชิกตรวจดูในวันทำการปกติ

## หมวดที่ ๕

### เงินสะสมและเงินสมทบ

ข้อ ๓๑ เงินสะสม

สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง โดยให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมจากค่าจ้างที่ มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่สมาชิก ในอัตราร้อยละสองของค่าจ้าง

ข้อ ๓๒ เงินสมทบ

มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในวันเดียวกันกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ในอัตราร้อยละ สองของค่าจ้าง

### ข้อ ๓๓ การส่งเงินเข้ากองทุน

มหาวิทยาลัยต้องนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายในสามวันทำการ นับแต่วันจ่ายค่าจ้าง ในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าวันที่กำหนดไว้ดังกล่าวให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในอัตราร้อยละห้าต่อเดือน ของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้าให้เป็นเงินผลประโยชน์ของกองทุน

ทั้งนี้ให้มหาวิทยาลัยแจ้งวันจ่ายค่าจ้างให้ผู้จัดการกองทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างช้าที่สุดห้าวันทำการ ก่อนวันส่งเงินสะสมและเงินสมทบในคราวแรก หรือทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงวันจ่ายค่าจ้าง

## หมวดที่ ๖

### การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

#### ข้อ ๓๔ หลักเกณฑ์และวิธีการกระจายผลประโยชน์ของกองทุน

๓๔.๑ ผลประโยชน์ของกองทุนได้แก่ รายได้ที่เกิดจากการลงทุนหรือการจัดหาประโยชน์ที่ผู้จัดการกองทุนได้จัดการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อาทิ

๓๔.๑.๑ รายได้จากดอกเบี้ย ได้แก่ รายได้ที่ได้รับจากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารทุกประเภท และเงินฝากของบริษัทเงินทุน จากพันธบัตรรัฐบาล หรือจากพันธบัตรองค์กรของรัฐ หุ้นกู้ ดอกเบี้ยตัวเงินสัญญาใช้เงินของบริษัทเงินทุน และจากตราสารทางการเงินอื่นๆ ที่มีผลตอบแทนที่แน่นอน (FIXED-INCOME SECURI)

๓๔.๑.๒ รายได้จากส่วนลดรับของการซื้อบัตรเงินฝาก ตัวแลกเงิน พันธบัตรหุ้นกู้และตราสารทางการเงินอื่นๆ ที่มีผลการตอบแทนแน่นอน

๓๔.๑.๓ รายได้จากการปันผลหุ้น หรือหน่วยลงทุนของกองทุนรวม

๓๔.๑.๔ รายได้จากการลงทุนในหลักทรัพย์ คือ กำไร (ขาดทุน) หรือจากการซื้อขายหลักทรัพย์ หรือหน่วยลงทุน อันหมายถึงผลต่างระหว่างราคาขายหลักทรัพย์และหรือหน่วยลงทุนกับราคาทุนเฉลี่ย

๓๔.๑.๕ รายได้ ดอกผล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่เกิดจากกองทุนหรือการจัดหาประโยชน์

๓๔.๒ การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุนจะกระทำทุกวันสิ้นเดือน โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๓๔.๒.๑ การบันทึกรายได้จากดอกเบี้ยและส่วนลดรับ จะใช้เกณฑ์สิทธิ (ACCRUAL BASIS)

๓๔.๒.๒ การบันทึกรายได้จากเงินปันผล จะกระทำเมื่อมีการประกาศปันผลในอัตราที่แน่นอนแล้ว

๓๔.๒.๓ การบันทึกกำไร (ขาดทุน) จากการซื้อขายหลักทรัพย์หรือหน่วยลงทุนจะกระทำเมื่อมี

การซื้อขายจริง



## หมวดที่ ๗

## การจ่ายเงินให้แก่สมาชิก

ข้อ ๓๕ เมื่อสมาชิกสิ้นสุดจากการเป็นสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่นใดอันมิใช่การเลิกกองทุน ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งเป็นหนังสือต่อผู้จัดการกองทุนภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่สิ้นสุดการเป็นสมาชิกภาพ และผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินกองทุนให้แก่สมาชิกนั้นหรือผู้รับประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ในหมวดนี้ โดยให้จ่ายทั้งหมดครั้งเดียวภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่สิ้นสุดการเป็นสมาชิกภาพ หรือหากสมาชิกแสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินตามเจตนาของสมาชิก โดยลูกจ้างรายนั้นยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนต่อไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน แต่ลูกจ้างรายนั้นและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสะสมหรือเงินสมทบของลูกจ้างรายนั้นอีก ทั้งนี้ การรับเงินจากกองทุนเป็นงวดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่นายทะเบียนประกาศกำหนด

ข้อ ๓๖ ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินในส่วนของสมาชิกผู้นั้นจากกองทุน โดยโอนเข้าบัญชีที่สมาชิกแสดงเจตนาไว้หรือจ่ายเป็นเช็คขีดคร่อมเข้าบัญชีผู้รับเงินเท่านั้น (A/C PAYEE ONLY) หรือสั่งจ่ายเป็นดราฟท์ ห้ามเปลี่ยนมือหรือระบุชื่อสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ ในกรณีไม่มีผู้มารับเช็ค หรือไม่มีผู้นำเช็คมาขึ้นเงินภายในหกเดือนนับแต่วันที่ถึงในเช็ค ให้ผู้จัดการกองทุนโอนเงินดังกล่าวกลับเข้ากองทุนโดยถือเป็นหนี้สินอื่น ๆ ของกองทุน และเมื่อครบกำหนดระยะเวลาสิบ ปี นับแต่วันพ้นจากสมาชิกภาพ ถ้ายังไม่มีผู้มาขอรับเงินดังกล่าวหรือไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนหรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว ให้นำที่ในการจ่ายเงินดังกล่าวเป็นอันสิ้นสุดลงและให้ตกเป็นรายได้ของกองทุน

ข้อ ๓๗ ภายใต้ข้อบังคับนี้ ผู้จัดการกองทุนจะต้องจ่ายเงินของกองทุนในส่วนของสมาชิกผู้นั้น ตามหลักเกณฑ์ในหมวดนี้ให้แก่สมาชิก ผู้รับประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินรวมทั้งหมดครั้งเดียวภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพของสมาชิก หรือหากสมาชิกแสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินตามเจตนาของสมาชิก โดยจ่ายเป็นเช็คระบุชื่อผู้รับเงินขีดคร่อมเข้าบัญชี (A/C PAYEE ONLY) ส่งมอบให้กับคณะกรรมการกองทุนเพื่อดำเนินการส่งให้กับสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์หรือผู้มีสิทธิรับเงินต่อไป หรือโอนเข้าบัญชีที่สมาชิกแสดงเจตนาไว้ ในการนี้ให้ถือว่าผู้จัดการกองทุนไม่มีหน้าที่ใด ๆ ที่จะต้องตรวจสอบความถูกต้องของผู้มีสิทธิที่จะได้รับเงินแต่อย่างใด และผู้จัดการกองทุนมีสิทธิโดยชอบที่จะยึดถือความถูกต้องจากหนังสือที่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๓๘ เมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพ สมาชิกจะได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์จากเงินสะสมในทุกกรณีสำหรับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ สมาชิกจะได้รับในอัตราตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ในกรณีกระทำผิดต่อมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

๓๘.๑ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำผิดอาญา โดยเจตนาต่อมหาวิทยาลัยหรือกองทุน

๓๘.๒ จงใจทำให้มหาวิทยาลัยหรือกองทุนได้รับความเสียหาย

๓๘.๓ ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๓๘.๔ ฝ่าฝืน ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของมหาวิทยาลัย  
ในกรณีร้ายแรง

๓๘.๕ ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ  
โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๓๘ หากสมาชิกภาพสิ้นสุดลงสมาชิกผู้นั้นจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบตาม  
หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

อายุสมาชิก	เงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ (ร้อยละ)
ไม่เกิน ๑ ปี	๐
ตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๒ ปี	๒๐
ตั้งแต่ ๒ ปี แต่ไม่เกิน ๓ ปี	๔๐
ตั้งแต่ ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๔ ปี	๖๐
ตั้งแต่ ๔ ปี แต่ไม่เกิน ๕ ปี	๘๐
ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป	๑๐๐

อนึ่ง สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ร้อยละร้อยเปอร์เซ็นต์โดยไม่คำนึงถึงอายุสมาชิกในกรณี ถึง  
แก่กรรม เป็นบุคคลไร้ความสามารถ เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ทุพพลภาพ และกองทุนเล็ก

ข้อ ๔๐ การจ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์จากเงินสมทบตามข้อ ๓๘ หากยังมีเงินเหลืออยู่ให้ตกเป็น  
ผลประโยชน์ของกองทุน

ข้อ ๔๑ ในกรณีที่สมาชิกภาพสิ้นสุดลงเพราะถึงแก่ความตาย ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินให้แก่ผู้รับประโยชน์  
ที่สมาชิกระบุไว้ หากไม่ระบุผู้รับประโยชน์ไว้หรือผู้รับประโยชน์เสียชีวิตไปก่อน ให้จ่ายเงินจากกองทุนแก่  
บุคคลตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๔๑.๑ บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายตั้งแต่สามคน  
ขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

๔๑.๒ สามีหรือภรรยาให้ได้รับหนึ่งส่วน

๔๑.๓ บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลตามข้อ ๔๑.๑ ถึง ๔๑.๓ หรือมีแต่เสียชีวิตไปก่อน ให้แบ่งเงินที่ผู้ตายมีสิทธิ  
จะได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนด

ในกรณีที่ผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามที่ระบุข้างต้นหรือไม่มีทายาทตาม  
กฎหมาย อันทำให้ไม่มีผู้ใดมารับเงินจากกองทุนภายในสิบปี นับจากวันที่สมาชิกตาย ให้หน้าที่ในการจ่ายเงิน  
ดังกล่าวเป็นอันสิ้นสุดลง และให้สิทธิประโยชน์ของผู้ตายตกเป็นของกองทุน และกระจายเข้าบัญชีผลประโยชน์  
ของเงินสมทบให้แก่สมาชิกของกองทุน ตามสัดส่วนของยอดเงินที่สมาชิกผู้นั้นมีอยู่ในกองทุน

## หมวดที่ ๘

## การจัดการกองทุน

ข้อ ๔๒ ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจ หลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และได้รับ อนุญาตให้ประกอบกิจการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยให้คณะกรรมการกองทุนดูแล ให้ผู้จัดการกองทุนปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือกฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้อง และ/หรือตามมติของคณะกรรมการกองทุนซึ่งได้วางนโยบายแนวทางการลงทุนเป็นลายลักษณ์อักษร มอบให้ผู้จัดการกองทุน ตามสัญญาจัดการกองทุน รวมทั้งมติอื่นของคณะกรรมการกองทุนซึ่งไม่ขัดต่อกฎหมายดังกล่าว

ข้อ ๔๓ ให้มหาวิทยาลัยแยกบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือทรัพย์สินอื่นของกองทุนออกจากบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือหลักทรัพย์อื่นของมหาวิทยาลัยโดยเด็ดขาด

ข้อ ๔๔ การดำเนินการของผู้จัดการกองทุน

๔๔.๑ จัดทำรายงานแสดงยอดเงินสะสมของสมาชิก เงินสมทบของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้ง ผลประโยชน์สมาชิกแต่ละคนจะได้รับ และแจ้งสมาชิกแต่ละคนทราบอย่างน้อยปีละสองครั้ง ตั้งแต่ วันที่ ๓๐ มิถุนายน และ ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี

๔๔.๒ นำทรัพย์สินกองทุนไปลงทุนภายใต้แบบแผนการลงทุนซึ่งไม่ขัดต่อกฎหมาย

๔๔.๓ จัดทำบัญชี งบแสดงฐานะทางการเงินของกองทุน ตามแบบที่นายทะเบียนกำหนด และจัดส่ง ให้แก่นายทะเบียนภายในกำหนดเวลาและต้องเก็บรักษาเอกสารประกอบบัญชีเพื่อแสดงความถูกต้องแห่งการ บัญชีตามหลักสากล

๔๔.๔ ปิดงบบัญชีการเงินของกองทุน ทุกวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี เพื่อจัดให้ผู้ตรวจสอบบัญชี ซึ่งคณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งเพื่อทำการตรวจสอบ

๔๔.๕ ภายได้ข้อตกลง และเงื่อนไข ในสัญญาจัดการและบริหารกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนมี อำนาจลงนามในนามของกองทุนในกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการและบริหารกองทุนได้

ข้อ ๔๕ คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีเพื่อสอบบัญชีของกองทุนทุกปี และต้องเสนอ งบดุลพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่สามัญภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วัน สิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน โดย ผู้ตรวจสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๔๕.๑ กองทุนที่มีจำนวนสมาชิกไม่เกินหนึ่งร้อยราย ให้ผู้สอบบัญชีอนุญาตทั่วไปตรวจสอบและ แสดงความเห็นในงบการเงินของกองทุน

๔๕.๒ กองทุนที่มีจำนวนสมาชิกเกินหนึ่งร้อยราย ต้องให้ผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจาก สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตรวจสอบและแสดงความเห็นในงบการเงินของ กองทุน

ข้อ ๔๖ ให้ผู้รับฝากทรัพย์สินเป็นผู้เก็บรักษา และควบคุมบรรดาเอกสาร บัญชี ตราสารเงิน ตราสารหนี้ หลักทรัพย์ สินทรัพย์ หรือทรัพย์สินใด ๆ ที่เป็นกองทุน หรือเกี่ยวกับการจัดการและบริหารกองทุนรวมทั้งมี

อำนาจจำหน่าย จ่าย โอน หรือกระทำการอื่นใด เพื่อบริหารกองทุนภายใต้คำสั่งของผู้จัดการกองทุนจัดการตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติ

ข้อ ๔๗ การนำส่งบัญชี จดหมาย หรือเอกสารใด ๆ ที่จะต้องยื่นหรือนำส่งให้แก่สมาชิกผู้ใดผู้หนึ่งตามข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าทำการยื่นหรือนำส่งให้แก่สมาชิกผู้นั้นแล้ว เมื่อได้ส่งเอกสารนั้นทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปยังที่อยู่ของสมาชิกนั้น ๆ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ของสมาชิก คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้กับผู้จัดการกองทุนทราบในทันทีเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๔๘ การพ้นจากการเป็นผู้จัดการกองทุน

๔๘.๑ นายทะเบียนสั่งถอดถอน ในกรณีที่เห็นว่าการจัดการกองทุนเป็นไปในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน

๔๘.๒ กองทุนเลิก

๔๘.๓ ขาดคุณสมบัติตามกฎหมาย

๔๘.๔ คณะกรรมการกองทุนบอกเลิกสัญญา

ข้อ ๔๙ เมื่อพ้นจากการเป็นผู้จัดการกองทุน ผู้จัดการกองทุนต้องส่งมอบเงิน ตราสาร หลักทรัพย์ สิทธิทรัพย์ หรือทรัพย์สินอื่นใดที่เกี่ยวกับกองทุนและที่อยู่ในความครอบครองของผู้จัดการกองทุนให้แก่ผู้รับฝากทรัพย์สินภายในสามวันทำการ ถัดจากวันที่สัญญาสิ้นสุดลง ส่วนเอกสารหลักฐาน และเอกสารทางบัญชีที่ได้จัดทำขึ้นจะต้องจัดส่งให้แก่คณะกรรมการกองทุนภายในสามสิบวัน ถัดจากวันที่สัญญาสิ้นสุดลง

คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนใหม่ภายในสามสิบวัน นับแต่ผู้จัดการกองทุนเดิมพ้นจากตำแหน่ง และแจ้งการแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนใหม่แก่นายทะเบียนทราบภายในสิบสี่วันหลังจากการแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนรายใหม่

## หมวดที่ ๕

### ค่าใช้จ่ายของกองทุน

ข้อ ๕๐ ค่าใช้จ่ายของกองทุน

๕๐.๑ ค่าจ้างผู้จัดการกองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา

๕๐.๒ ค่าธรรมเนียม ค่าอากรแสตมป์ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกันที่เกิดจากการบริหารกองทุน

๕๐.๓ ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบบัญชี หรือชำระบัญชีกองทุน

๕๐.๔ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ อันจำเป็น ที่เกิดจากการบริหารจัดการกองทุนตามที่จ่ายจริงไม่เกินวงเงินที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

## หมวดที่ ๑๐

### การโอนและการรับโอนสมาชิก

ข้อ ๕๑ การโอนสมาชิก

ในกรณีที่สมาชิกออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น และได้สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของหน่วยงานใหม่โดยมีวันทำงานต่อเนื่องกัน หากประสงค์จะโอนเงินกองทุนในส่วนของสมาชิกรายนั้นไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของหน่วยงานใหม่ก็ให้กระทำได้ โดยหน่วยงานใหม่ต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้กองทุนเดิมทราบ

#### ข้อ ๕๒ การรับโอนสมาชิก

ในกรณีที่สมาชิกมีความประสงค์จะโอนเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มีอยู่กับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นมายังกองทุนเงินสำรองเลี้ยงชีพนี้ ก็สามารถทำได้โดยที่มีวันทำงานที่ต่อเนื่องกับหน่วยงานเดิม แต่จะต้องแจ้งให้ส่วนราชการและผู้จัดการกองทุนทราบล่วงหน้าอย่างน้อยสามสิบวันก่อนเข้ามาปฏิบัติงาน ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

### หมวดที่ ๑๑

#### การแก้ไขข้อบังคับ

#### ข้อ ๕๓ การแก้ไขข้อบังคับกองทุน

คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจแก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ โดยเสนอให้ที่ประชุมใหญ่พิจารณา และได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของสมาชิกทั้งหมด ทั้งนี้ต้องมีหนังสือแจ้งมติให้ผู้จัดการกองทุนทราบภายในสามวันนับแต่วันที่มติดังกล่าวและต้องติดประกาศแจ้งมติให้สมาชิกทราบเป็นการเปิดเผย ณ ที่ทำการของกองทุน

### หมวดที่ ๑๒

#### ความรับผิดชอบกองทุน

ข้อ ๕๔ หากผู้จัดการกองทุนกระทำการทุจริต ประมาทเลินเล่อหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการกองทุน หรือนายทะเบียน ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปีหรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

ข้อ ๕๕ หากคณะกรรมการกองทุนไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหรือข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปีหรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

### หมวดที่ ๑๓

#### การเลิกกองทุน

#### ข้อ ๕๖ การเลิกกองทุนกระทำได้เมื่อ

๕๖.๑ มหาวิทยาลัยเลิกกิจการ

๕๖.๒ ที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิก โดยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของ

กองทุน