

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์
เลขที่รับ 5251 เวลา 16.00 น.
วันที่ 21 ก.ย. 2561

กองการบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
รับที่ 4603 เวลา 13.30 น.
วันที่ 7 ก.ย. 2561



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครสวรรค์ งานอำนวยการ โทร. ๑๑๕๑

ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๔๓ (๑) / วสภว วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒๕๑ (๙/๒๕๖๑)

เรียน ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

ตามที่ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒๕๑ (๙/๒๕๖๑) ในวันอาทิตย์ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. นั้น

บัดนี้ การประชุมฯ ดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จึงขอส่งมติ การประชุมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานของท่าน จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่

๑. การพิจารณาทบทวนการปรับโครงสร้างของหน่วยงานในระดับกองหรือหน่วยงานที่มีฐานะ เทียบเท่ากอง
๒. การขออนุมัติเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ ของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ (กองการบริหารงานบุคคล)
๓. การขออนุมัติปรับโครงสร้างสำนักงานเลขานุการ ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ (กองแผนงาน)
๔. การขออนุมัติปรับโครงสร้างสำนักงานเลขานุการ ของคณะแพทยศาสตร์ (กองแผนงาน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ต่อไป

(นางนิพัทธ์ เกษาพร)

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครสวรรค์

เรียน ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล
เพื่อโปรดทราบ

- สำนักรับเรื่องจากวิทยาลัย ส่งมติ

การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒๕๑ (๙/๒๕๖๑)

ที่ ๑๒๕๑ / ๑

- ส่งเรียนแจ้งเพื่อโปรดทราบ 11.๒๖.๖๑

ส่งมอบหมายงานให้บุคลากร ๑, ๓, ๔, ๕ และ

๖ ๒ มอบหมายให้สำนักงาน ดำเนินการต่อไป

ณ
๗ ก.ย. ๖๑

- ทบ
- ทบให้ดำเนินการต่อไปตามมติ
- เว้นแอมสั่งให้ทราบได้ต่อไป
๗ ก.ย. ๖๑

4.10 (7/๓)

| |
|---------------------------|
| กองกลาง สำนักงานอธิการบดี |
| รับที่ 109251 |
| วันที่ 25 ก.ค. 2561 |
| เวลา 10.19 น. |



บันทึกข้อความ

เอกสารประกอบการประชุม

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล โทร. ๐๓๗๕

ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๒๗ (๒)/๓๕๐๔ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

| | | |
|--------|---|------------------------------|
| เรื่อง | เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ | สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร |
| | | รับที่ ๑๐๓๓ |
| | | วันที่ ๒๕ ก.ค. 2561 |
| | | เวลา 10.15 น. |

เรียน อธิการบดี

ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘) ได้กำหนดให้อาจารย์ประจำที่สถาบันอุดมศึกษารับเข้าใหม่ตั้งแต่เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๘ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้กำหนดไว้ว่า ในระยะ ๒ ปี แรกของการปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวให้สถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งสามารถกำหนดวิธีการของตนเอง เพื่อใช้ประเมินความสามารถด้านภาษาอังกฤษของผู้ที่จะรับเข้าเป็นอาจารย์ประจำใหม่ ว่ามีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ทั้งด้านการฟัง การพูด การอ่าน และการเขียน อย่างน้อยอยู่ในระดับที่ใช้งานได้หรือไม่ โดยให้ทดลองเป็นระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (ครบกำหนด ๒ ปี วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐) นั้น

จากประกาศดังกล่าวข้างต้น สภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๑๗ (๓/๒๕๕๙) เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๙ จึงได้มีการกำหนดระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ.๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีแนวปฏิบัติการแสดงผลคะแนนภาษาอังกฤษ ดังนี้

๑. ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องมีผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษภายในเวลา ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นต้นไป ตามระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนด แบ่งเป็น ๒ ประเภท คือ

๑.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยก่อนระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนด ได้รับการอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้แสดงผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษระยะเวลาตามข้อ ๑ หากไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๑.๒ บุคคลทั่วไป (ภายนอกมหาวิทยาลัย) ผ่านการคัดเลือกและได้รับอนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากไม่สามารถนำผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด มาแสดงภายใน ๑๕ เดือน ตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง ให้ถือว่า การบรรจุและแต่งตั้งสิ้นสุดลงทันที

นำเสนอที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑
วาระที่ ๔.๑๐

มติ ที่ประชุมพิจารณาแนวปฏิบัติการแสดงผลคะแนน
ภาษาอังกฤษ ประกอบระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร
ว่าด้วย มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์
ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ.๒๕๖๐ แล้ว จึงให้กำหนดแนว
ปฏิบัติการแสดงผลคะแนนภาษาอังกฤษใหม่ ดังนี้
จากเดิม

๑. ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ต้องมีผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษภายในเวลา
๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นต้นไป
ตามระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนด แบ่งเป็น
๒ ประเภท คือ
 - ๑.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยก่อนระเบียบที่มหาวิทยาลัย
กำหนด ได้รับการอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้แสดงผล
คะแนนสอบภาษาอังกฤษระยะเวลาตามข้อ ๑
หากไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้เสนอ
มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป
 - ๑.๒ บุคคลทั่วไป (ภายนอกมหาวิทยาลัย) ผ่านการ
คัดเลือกและได้รับอนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัย หากไม่สามารถนำผล
คะแนนสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด
มาแสดงภายใน ๑๕ เดือน ตั้งแต่วันที่บรรจุและ
แต่งตั้งให้ถือว่า การบรรจุและแต่งตั้งสิ้นสุดลงทันที

เป็น

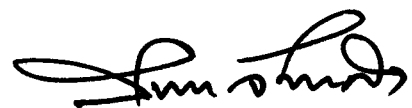
๑. เห็นชอบให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัย ต้องมีผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษภายใน
เวลา ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นต้น
ไป ตามระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนด แบ่งเป็น
๒ ประเภท คือ

๑.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยก่อนระเบียบที่มหาวิทยาลัย
กำหนด ได้รับการอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้แสดงผล
คะแนนสอบภาษาอังกฤษระยะเวลาตามข้อ ๑
หากไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดให้เข้ารับการ
ฝึกอบรมภาษาอังกฤษตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัย
กำหนดไว้

๑.๒ บุคคลทั่วไป (ภายนอกมหาวิทยาลัย) ผ่านการ
คัดเลือกและได้รับอนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัย หากไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่
มหาวิทยาลัยกำหนด ให้เข้ารับการฝึกอบรม
ภาษาอังกฤษตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

๒. มอบให้คณะมนุษยศาสตร์ และสถานพัฒนาวิชาการ
ด้านภาษา ร่วมกันจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม
ภาษาอังกฤษ เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติข้อ ๑
ต่อไป

๓. มอบให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร เสนอเรื่องนี้
ให้สภามหาวิทยาลัยนเรศวรทราบและพิจารณาต่อไป



(รศ.ดร.วิทยา จันทรศิลา)

รองอธิการบดี

ก.บ.ม.และเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ 7.21

การขออนุมัติเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ
ของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ (กองการบริหารงานบุคคล)

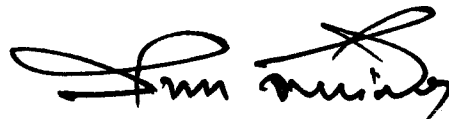
นำเสนอที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยนเรศวร
ครั้งที่ 251 (9/2561) เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2561

มติที่ประชุม

1. ขออนุมัติเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ ของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ ดังนี้

| จากเดิม | เปลี่ยนเป็น |
|--|--|
| <p>1. ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องมีผลคะแนนภาษาอังกฤษภายในเวลา 15 เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นต้นไป ตามระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนด แบ่งเป็น 2 ประเภท คือ</p> <p>1.1) พนักงานมหาวิทยาลัยก่อนระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนด ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้แสดงผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษระยะเวลาตามข้อ 1 หากไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป</p> <p>1.2) บุคคลทั่วไป (ภายนอกมหาวิทยาลัย) ผ่านการคัดเลือกและได้รับอนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากไม่สามารถนำผลคะแนนภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด มาแสดงภายใน 15 เดือน ตั้งแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งให้ถือว่า การบรรจุและแต่งตั้งสิ้นสุดลงทันที</p> | <p>1. เห็นชอบให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องมีผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษภายในเวลา 15 เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นต้นไป ตามระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนด แบ่งเป็น 2 ประเภท คือ</p> <p>1.1) พนักงานมหาวิทยาลัยก่อนระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนด ได้รับการอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้แสดงผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษระยะเวลาตามข้อ 1 หากไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดให้เข้ารับการฝึกอบรมภาษาอังกฤษตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้</p> <p>1.2) บุคคลทั่วไป (ภายนอกมหาวิทยาลัย) ผ่านการคัดเลือกและได้รับอนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้เข้ารับการฝึกอบรมภาษาอังกฤษตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้</p> |

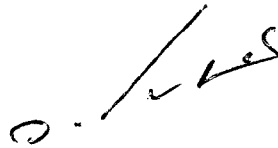
2. มอบให้คณะมนุษยศาสตร์ และสถานพัฒนาวิชาการด้านภาษา ร่วมกันจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมภาษาอังกฤษ เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติข้อ 1 ต่อไป
3. มอบกองการบริหารงานบุคคล รับไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา จันทร์ศิลา)
กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

บัดนี้ เพื่อให้มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ที่รับเข้าใหม่ เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป
ดังนั้น มหาวิทยาลัยนเรศวร จึงได้มอบหมายให้กองการบริหางานบุคคล นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเสนอ
ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อทบทวนมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรขอได้โปรดนำเสนอ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณา
ต่อไป



(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหางานบุคคล

เลขาธิการ ก.บ.ม.

ท.ท.

๒๕ ๑๐. ๖๑