



ประกาศมหาวิทยาลัยนครสวรรค์
เรื่อง การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษอาจารย์คณะแพทยศาสตร์

ด้วยปัจจุบันการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตได้มุ่งเน้นการใช้ปัญหาเป็นฐานกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ (Problem Based Learning) ใช้กรณีศึกษาเป็นฐานกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ (Case Based Learning) และมุ่งเน้นการเชื่อมโยงเนื้อหาและการบูรณาการเนื้อหารายวิชาของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐานและวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิกเพื่อกระตุ้นการเรียนรู้ (Clinical correlation) มีความสำคัญและจำเป็นสำหรับการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ และการเรียนการสอนอย่างเป็นระบบ และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง ทำให้อาจารย์แพทย์มีภาระงานที่เพิ่มขึ้น

ฉะนั้น เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่อาจารย์คณะแพทยศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๓๓ และความในข้อ ๕ และข้อ ๖ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ว่าด้วย การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงให้กำหนดการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ เรื่อง การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษอาจารย์คณะแพทยศาสตร์”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ เรื่อง การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ ฉบับลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“อาจารย์” หมายความว่า บุคลากรทางการแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ที่เป็นข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งแพทย์ที่จบวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ซึ่งอยู่ระหว่างการขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ และให้หมายความรวมถึงผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ

“ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ” หมายความว่า บุคคลผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษประจำคณะแพทยศาสตร์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาทางด้านการวิจัย การพัฒนาหลักสูตร ตลอดจนการพัฒนาบริการวิชาการหรือวิทยาการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

“Problem Based Learning (PBL)” หมายความว่า การจัดการเรียนการสอน ในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตที่มุ่งเน้นการใช้ปัญหาเป็นฐานเพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้

“Case Based Learning (CBL)” หมายความว่า การจัดการเรียนการสอน ในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตที่มุ่งเน้นการใช้กรณีศึกษาเป็นฐานเพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้

“Clinical correlation” หมายความว่า การจัดการเรียนการสอนที่ มุ่งเน้นการเชื่อมโยงเนื้อหาและการบูรณาการเนื้อหารายวิชาของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐานและ วิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิกเพื่อกระตุ้นการเรียนรู้

“Introduction to clinical medicine” หมายความว่า รายวิชาบทนำเวชศาสตร์ คลินิก

ข้อ ๕ ให้อาจารย์ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ คนละไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยเบิกจ่ายจาก เงินรายได้ของคณะแพทยศาสตร์

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ในการพิจารณาการได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับอาจารย์แพทย์ มีดังนี้

(๑) การนับระยะเวลา

(ก) การเริ่มนับระยะเวลาปฏิบัติงาน ให้นับตั้งแต่วันที่รายงานตัวกลับเข้ารับการ ปฏิบัติงาน หรือตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุให้ปฏิบัติงาน ณ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นต้นไป

หากเริ่มปฏิบัติงานไม่เต็มเดือน ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับอาจารย์ แพทย์ผู้นั้น ได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามส่วนของวันที่ได้ปฏิบัติงานจริงในเดือนนั้น

(ข) กรณีลาออก ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับอาจารย์แพทย์ผู้นั้น ได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามส่วนของวันที่ได้ปฏิบัติงานจริงในเดือนนั้น

(๒) กรณีไปราชการทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่มีจำนวน วันลาเกินกว่า ๑๕ วันทำการในเดือนนั้น ให้พิจารณาดังนี้

(ก) กรณีที่คณะแพทยศาสตร์มอบหมายให้ไปราชการ ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ

(ข) กรณีที่อาจารย์ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษประสงค์ไปราชการ และมิใช่กรณี ที่ คณะแพทยศาสตร์มอบหมาย ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษของเดือนนั้น

(๓) นอกเหนือจากกรณีไปราชการ ตามข้อ ๖(๒) หากเป็นการลาตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่มีจำนวนวันลาเกินกว่า ๑๕ วันทำการในเดือนนั้น ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษของเดือนนั้น เว้นแต่จะเป็น การลาป่วย ลาค่อดบุตร ลาอุปสมบท และการลาไปฟื้นฟู สมรรถภาพด้านอาชีพ

ศาสตราจารย์

ข้อ ๗ อัตราการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษตามประกาศนี้ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศ
การปรับปรุงอัตราการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษที่กำหนดเป็นบัญชีแนบท้ายประกาศฉบับนี้
ให้ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติตาม
ประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

h-h

(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กาญจนา เจริญศิริ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

ศาสตราจารย์พิเศษ

[Signature]

ศาสตราจารย์พิเศษ วิจิตร

วิจิตร

บัญชีแนบท้าย

ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษอาจารย์คณะแพทยศาสตร์
ฉบับลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

กำหนดอัตราการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษอาจารย์คณะแพทยศาสตร์

ลำดับ	คุณสมบัติของอาจารย์ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ	อัตรา (บาทต่อเดือน)
๑	เป็นผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับวุฒิปัต (วว.) หรือเป็นผู้ได้รับอนุมัติ (อว.) เพื่อแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขานั้นจากแพทยสภาหรือแพทยสภารับรอง เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก และเข้าร่วมสอน Problem Based Learning (PBL) หรือ Case Based Learning (CBL) หรือ Clinical correlation หรือ Introduction to clinic medicine ชั้นปรีคลินิก อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปีงบประมาณ หรือการเรียนการสอนอย่างอื่นที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์	๑๐,๐๐๐
๒	เป็นผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับวุฒิปัต (วว.) หรือเป็นผู้ได้รับอนุมัติบัตร (อว.) เพื่อแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขานั้น จากแพทยสภาหรือแพทยสภารับรอง หรือเป็นผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาเอกในสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะแพทยศาสตร์ และเข้าร่วมสอน Problem Based Learning (PBL) หรือ Case Based Learning (CBL) หรือ Clinical correlation หรือ Introduction to clinic medicine ชั้นปรีคลินิก อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปีงบประมาณ หรือการเรียนการสอนอย่างอื่นที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์	๒๐,๐๐๐
๓	ค่าตอบแทนในลำดับที่ ๑ และ ๒ ให้ได้รับค่าตอบแทนต่อเดือนเพิ่มอีกเมื่อทำงานครบ ๑๒ เดือน โดยพิจารณาจากภาระงานกลาง เช่น ด้านวิชาการ ด้านวิชาชีพ ด้านวิจัย ด้านกิจการนิสิต หรือด้านพัฒนาคุณภาพ ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราค่าตอบแทนรวมที่กำหนดไว้ตามประกาศ	ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน อัตราค่าตอบแทน รวมที่กำหนดไว้ ตามประกาศ
๔	ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษประจำคณะแพทยศาสตร์ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาทางด้านการวิจัย การพัฒนาหลักสูตร ตลอดจนการพัฒนาบริการวิชาการ หรือวิทยาการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑๐,๐๐๐